



Waar vind je als werkgever de werkzoekenden?

Alle werkzoekenden die een uitkering ontvangen, onder de Wet banenafpraak vallen of met een actief cv op Werk.nl staan, zijn bekend bij gemeenten en UWV. Maar er is ook een groep die gedeeltelijk werkloos of werkzoekend is en niet geregistreerd staat. Dit zijn de niet-uitkeringsgerechtigden die om uiteenlopende redenen niet aan het werk zijn. In het kader van het actieplan Dichterbij dan je denkt, bundelen UWV en gemeenten hun krachten om ook niet-uitkeringsgerechtigden die aan het werk kunnen en willen te bereiken.

Daarnaast is er een grote groep werknemers niet fulltime werkt vanwege een studie/opleiding of zorgtaken, maar die wel meer uren zou willen werken. Juist in tijden van krapte op de arbeidsmarkt is deze groep interessant voor werkgevers.

Om deze (potentieel) werkzoekenden te vinden en te benaderen, hebben we een aantal 'vindlocaties' op een rij gezet waar je in eerste instantie misschien niet aan denkt. Gebruik deze locaties bij het verspreiden van je vacatures:

- Buurthuizen, jongerenpunten, wijkcentra, scholen en schoolpleinen, streetcornerwork, stadsloketten, etc.
- Markten, bibliotheken, gebedshuizen, sportkantines, voetbalstadions, banenmarkten, etc.

- In de wijken. Maak hier gebruik van sleutelfiguren/vertrouwenpersonen van de wijk. Zij kennen de betreffende cultuur, weten wat er speelt en zij benaderen bewoners op een vertrouwde manier, in hun eigen taal en in de voor hen bekende omgangsvorm. Daarnaast werken zij samen met verschillende organisaties die ook deze gemeenschappen weten te bereiken.
- Creëer een vrije ontmoetingsplaats met de uitstraling: 'Wees welkom', 'Niks moet', 'Kan ik je helpen of wil je even rondkijken'.

Ga met bezoekers in gesprek om te bespreken wat ze bezighoudt en of je als werkgever iets voor ze kunt betekenen in de vorm van een (deeltijd) baan.

Door de personen die niet (fulltime) werken in hun eigen omgeving op te zoeken, is er veel winst te behalen. Op deze manier worden nieuwe kandidaten gevonden, die via Werk.nl niet bekend zijn. Het vraagt wel iets van een werkgever maar er zijn zo veel geschikte personen te vinden die je vacatures kunnen vervullen.

Zelf een nieuwe medewerker werven en opleiden?

Vraag een erkenning aan bij SBB en plaats uw vacature via MijnSBB op [Leerbanenmarkt.nl](https://www.leerbanenmarkt.nl).



BAAN TALENT

Dichterbij dan je denkt.

Kijk op [hoewerktnederland.nl](https://www.hoewerktnederland.nl)