

# Toolkit



## Het Ontwikkelpad

Versie 1.0 / Oktober - 2023

# Inhoud

## In deze toolkit staan de volgende items omschreven:

- Intro copy pag. 03

**Algemeen** pag. 04

- Copy werkgevers lang + kort

- Copy stakeholders kandidaten lang + kort

- Copy werkzoekenden lang + kort

- Fotografie

- Fotografie + Beeldmerk Ontwikkelpad

- Beeldmerk Ontwikkelpad

- Visual schema Ontwikkelpad

- Kleurgebruik Kinderopvang

- Typografie

- Handleiding opmaak posters

- Basis visuals/foto's

**Offline middelen** pag. 26

- Posters

- Flyers

- Factsheets

**Online middelen** pag. 44

- Socials Stills + Carrousels

- Het ontwikkelpad

- Contact pag. 65

# Introductie

## Het Ontwikkelpad Kinderopvang

De kinderopvangsector kampt met grote personeelstekorten. Hoewel een baan in de kinderopvang door veel werkzoekenden interessant gevonden wordt, hebben ze op dit moment niet de juiste opleidingsachtergrond. De stap om deze via een meerjarige mbo-opleiding te behalen, is voor veel mensen te groot. Daarom introduceert de kinderopvangbranche samen met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid: **het Ontwikkelpad**. **Stap voor stap ontwikkelen in de kinderopvang.**

Zo krijgt iedereen de kans te leren en verminderen we samen het arbeidstekort in de kinderopvang.

### Materialen

Er zijn verschillende communicatiematerialen ontwikkeld die je kunt gebruiken om bekendheid te geven aan het Ontwikkelpad en de bijbehorende campagne 'Stap voor stap'. Er zijn materialen voor de volgende doelgroepen: werkgevers, stakeholders met zicht op kandidaten en de kandidaten zelf.

### Let op:

Deze materialen mogen alleen organisch (dus niet betaald) ingezet worden en zijn te gebruiken t/m september 2026.



# Algemeen

# Copy werkgevers - LANG

## Het Ontwikkelpad

*Help medewerkers zich stap voor stap te ontwikkelen in de kinderopvang.*

De brancheorganisaties van de kinderopvang introduceren samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) het Ontwikkelpad: een op maat gemaakt pad dat jouw (potentiële) medewerkers helpt zichzelf te ontwikkelen.

## Waarom het Ontwikkelpad?

De kinderopvangsector kampt met grote personeelstekorten. In totaal is er vraag naar zo'n 6.000 medewerkers. Werkzoekenden die deze vraag kunnen opvangen, hebben op dit moment niet allemaal de juiste opleidingsachtergrond om aan de slag te gaan als pedagogisch medewerker. Het Ontwikkelpad voegt de mogelijkheid toe om te gaan voldoen aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker: starten als groepshulp en van daaruit zich stap voor stap ontwikkelen.

## Wat is het Ontwikkelpad?

Het Ontwikkelpad is een op maat gemaakt pad waarmee medewerkers kunnen in- en doorstromen in de kinderopvang. Een kandidaat kan instappen als groepshulp. Vervolgens leert hij of zij verschillende werkzaamheden in de praktijk. Denk hierbij aan verzorgende taken en huishoudelijke werkzaamheden, of aan het begeleiden van kinderen tijdens verschillende activiteiten. Zo helpt en ondersteunt jouw nieuwe groepshulp de pedagogisch medewerker. Daarbij maakt het stapsgewijs leren het voor groepshulpen die dat willen en kunnen, ook makkelijker om zelf pedagogisch medewerker te worden.

## Hoe werkt het Ontwikkelpad?

Via het Ontwikkelpad kunnen medewerkers in de praktijk verschillende werkzaamheden leren. Dit gebeurt via zogenoemde scholingstegels. Aan de hand van verschillende tegels bouw je samen met de mbo-instelling of met hulp van het regionaal werkgeversservicepunt een op maat gemaakt Ontwikkelpad voor jouw (potentiële) medewerker. Allemaal

gebaseerd op zijn of haar eigen ervaringen, vaardigheden en wensen. Zo ontwikkelt jouw medewerker zichzelf stapsgewijs. Wat je medewerker heeft geleerd, wordt vervolgens vastgelegd in een praktijkverklaring, (mbo-)certificaat en/of mbo-diploma.

## De voordelen voor werkgevers

Dankzij het Ontwikkelpad vergroot je de pool van potentiële medewerkers aanzienlijk. Pedagogisch medewerkers worden door de instroom en ontwikkeling van groepshulpen direct ontzorgd. Zo verlaag je hun werkdruk en versterk je de kracht van het team. Daarbij komt dat ontwikkelingsmogelijkheden de motivatie van medewerkers hoog houden. En natuurlijk niet geheel onbelangrijk; je helpt kandidaten zonder de juiste opleidingsachtergrond aan een inspirerende baan.

Ervaringsdeskundige over het werken met groepshulpen: "Uit een gehouden QuickScan over werkdruk blijken alle pedagogisch medewerkers de inzet van onze 2 groepshulpen zeer te waarderen. Groepshulpen nemen hun werkzaamheden uit handen zodat ze meer tijd hebben voor de kinderen. Wij gaan het aantal zeker uitbreiden."

## Subsidie voor werkgevers

Van 2024 t/m 2026 kunnen kinderopvangorganisaties subsidie krijgen voor een deel van de kosten van groepshulpen, als zij hen helpen zich verder te ontwikkelen via het Ontwikkelpad. Het ministerie van SZW maakt hiervoor een subsidieregeling. Houd [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](https://kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad) in de gaten voor de laatste informatie hierover.

## Deze organisaties kunnen je helpen

Wil jij de eerste stap zetten en starten met het Ontwikkelpad? De onderstaande organisaties kunnen je op weg helpen.

# Copy werkgevers - LANG vervolg

## Word een erkend leerbedrijf

Wil je aan de slag met het Ontwikkelpad? Dan moet jouw organisatie erkend zijn als leerbedrijf. Dat is nodig voor de mbo-opleidingen Helpende Zorg en Welzijn, Assistent Dienstverlening en Pedagogisch Medewerker Kinderopvang. Alleen erkende leerbedrijven mogen namelijk opleiden met behulp van mbo-praktijkleren. Ben je al erkend leerbedrijf? Check dan of je erkend bent voor de juiste opleidingen. De [Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven \(SBB\)](#) kan je hierbij helpen.

## Neem nieuwe medewerkers aan via het Ontwikkelpad

Wil je nieuwe medewerkers aannemen via het Ontwikkelpad? Kijk dan op [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](#) om te zien of jouw arbeidsmarktregio al werkt met het Ontwikkelpad. Is dat het geval? Meld je aan bij het [werkgeversservicepunt in jouw regio](#).

Werkt jouw arbeidsmarktregio nog niet met het Ontwikkelpad kinderopvang, maar heb jij wel interesse? Of is jouw bedrijf actief in meerdere arbeidsmarktregio's? Meld je dan bij de landelijke werkgeversservicepunten via [landelijkadviseurswgd@uwv.nl](mailto:landelijkadviseurswgd@uwv.nl) en [info@lwspgemeenten.nl](mailto:info@lwspgemeenten.nl).

Het werkgeversservicepunt kan je helpen bij werving, selectie en het uitstippelen van ontwikkelpaden op maat voor potentiële medewerkers. Ook kan het werkgeversservicepunt helpen bij het regelen van voldoende begeleiding, taalondersteuning en financiële zaken. Klik [hier](#) voor meer informatie over de dienstverlening van de werkgeversservicepunten.

## Help bestaande medewerkers zich te ontwikkelen

Als je jouw huidige personeel naar de volgende stap wilt begeleiden via het Ontwikkelpad, neem dan contact op met een mbo-instelling. Zij helpen je verder met het opstellen van een Ontwikkelpad op maat. Kijk op [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](#) voor het overzicht met mbo-scholen die de scholingstegels uit het Ontwikkelpad kunnen aanbieden (in de derde leerweg).

Voor zowel jou als werkgever als voor jouw medewerkers biedt het Ontwikkelpad veel mogelijkheden. Neem contact op met de juiste samenwerkingspartners en ga gelijk aan de slag!



# Copy werkgevers - KORT

## Het Ontwikkelpad

*Help medewerkers zich stap voor stap te ontwikkelen in de kinderopvang.*

De brancheorganisaties van de kinderopvang introduceren samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) het Ontwikkelpad: een op maat gemaakt pad dat jouw (potentiële) medewerkers helpt zichzelf ontwikkelen.

## Waarom het Ontwikkelpad?

De kinderopvangsector kampt met grote personeelstekorten. Werkzoekenden die deze vraag kunnen opvangen, hebben op dit moment niet altijd de juiste diploma's. Daarom is het van belang dat (potentiële) medewerkers kunnen beginnen als groepshulp en zich stap voor stap kunnen ontwikkelen.

## Wat is het Ontwikkelpad?

Het Ontwikkelpad is een op maat gemaakt pad dat de mogelijkheden voor mbo-praktijkleren in de kinderopvang inzichtelijk maakt.

## Hoe werkt het Ontwikkelpad?

Via het Ontwikkelpad kunnen kandidaten en medewerkers in de praktijk verschillende werkzaamheden leren. Dit gebeurt via zogenoemde scholingstegels. Via verschillende tegels bouw je een op maat gemaakt Ontwikkelpad voor jouw (potentiële) medewerker. Dit doe je samen met de mbo-instelling of met hulp van het regionale werkgeversservicepunt.

## De voordelen voor werkgevers

Dankzij het Ontwikkelpad vergroot je de pool van potentiële medewerkers aanzienlijk. Ook verlaag je met de inzet van groepshulpen de werkdruk bij pedagogisch medewerkers en versterk je de kracht van het team. Daarbij komt dat ontwikkelingsmogelijkheden de motivatie van medewerkers hoog houden. En je helpt kandidaten zonder de juiste opleidingsachtergrond ook nog eens aan een inspirerende baan.

## Subsidie voor werkgevers

Van 2024 t/m 2026 kunnen kinderopvangorganisaties een tegemoetkoming krijgen voor een deel van de kosten van groepshulpen als zij hen helpen zich verder te ontwikkelen via het Ontwikkelpad.

## Deze organisaties kunnen je helpen

Wil jij de eerste stap zetten en starten met het Ontwikkelpad? De onderstaande organisaties kunnen je op weg helpen.

## Word een erkend leerbedrijf

Wil je aan de slag met het Ontwikkelpad? Dan moet jouw organisatie wel erkend zijn als leerbedrijf. De [Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven \(SBB\)](#) kan je hierbij helpen. Ben je al erkend leerbedrijf? Check dan of je erkend bent voor de juiste opleidingen.

## Neem nieuwe medewerkers aan via het Ontwikkelpad

Kijk op [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](https://kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad) om te zien of jouw arbeidsmarktregio al werkt met het Ontwikkelpad. Is dat het geval? Meld je aan bij het [werkgeversservicepunt in jouw regio](#).

Werkt jouw arbeidsmarktregio nog niet met het Ontwikkelpad kinderopvang, maar heb jij wel interesse? Of is jouw bedrijf actief in meerdere arbeidsmarktregio's? Meld je aan bij het werkgeversservicepunt in jouw regio via [landelijkadviseurswgd@uwv.nl](mailto:landelijkadviseurswgd@uwv.nl) en [info@lwspgemeenten.nl](mailto:info@lwspgemeenten.nl).

## Help bestaande medewerkers zich verder te ontwikkelen

Neem contact op met een mbo-instelling bij jou in de buurt. Kijk op [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](https://kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad) voor het overzicht met mbo-scholen die de scholingstegels uit het Ontwikkelpad kunnen aanbieden (in de derde leerweg).

# Copy stakeholders - LANG

## Het Ontwikkelpad

**Help kandidaten zich stap voor stap te ontwikkelen in de kinderopvang.**

De brancheorganisaties van de kinderopvang introduceren samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW): het Ontwikkelpad kinderopvang. Een op maat gemaakt pad dat potentiële kandidaten helpt om zich in de praktijk te ontwikkelen. Zo kunnen kandidaten starten als groepshulp en zich, als zij dat willen en kunnen, verder ontwikkelen tot pedagogisch medewerker.

Het ministerie van SZW gaat ook voor andere kraptesectoren aan de slag met het maken van Ontwikkelpaden, samen met brancheorganisaties van deze sectoren.

## Waarom het Ontwikkelpad kinderopvang?

De kinderopvangsector kampt met grote personeelstekorten. In totaal is er vraag naar zo'n 6.000 medewerkers. Hoewel veel werkzoekenden een baan in de kinderopvang interessant vinden, hebben zij op dit moment niet altijd de juiste diploma's. De stap om de benodigde kwalificaties te behalen via een meerjarig diplomatraject is voor veel werkzoekenden te groot.

## Wat is het doel?

Het Ontwikkelpad kinderopvang maakt het in- en doorstromen mogelijk voor een bredere groep kandidaten (werkenden en werkzoekenden). Aan de functie groepshulp zijn namelijk geen vooropleidingseisen verbonden. Kandidaten zonder de benodigde opleidingsachtergrond voor het werken in de kinderopvangsector kunnen direct aan het werk als groepshulp. Via een op maat gemaakt Ontwikkelpad leren zij stapsgewijs de benodigde vaardigheden. Dit leren gebeurt zoveel mogelijk in de praktijk.

Zo'n Ontwikkelpad biedt baankansen voor kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Denk aan (langdurige) werklozen, statushouders, Oekraïense ontheemden, voortijdige schoolverlaters, leerlingen uit het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs en medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven. Ook kandidaten die al werken in de kinderopvang kunnen via het Ontwikkelpad stappen zetten. Via het Ontwikkelpad krijgt elke kandidaat de kans om te leren en zich te blijven ontwikkelen, terwijl we samen de arbeidstekorten in de kinderopvang verminderen.

## Hoe werkt het Ontwikkelpad?

Met het Ontwikkelpad kunnen kandidaten instappen als groepshulp en verschillende verzorgende taken en huishoudelijke werkzaamheden leren in de praktijk. Als volgende stap kan de kandidaat leren hoe hij of zij kinderen kan begeleiden bij activiteiten. Zo helpt en ondersteunt de kandidaat de pedagogisch medewerker, terwijl alle werkzaamheden stapsgewijs aangeleerd worden. Dit maakt het voor groepshulpen makkelijker om zelf ook pedagogisch medewerker te worden, mochten zij dat willen en kunnen.

## Alle werkzaamheden zijn gekoppeld aan verschillende scholingstegels uit het Ontwikkelpad.

Via de [scholingstegels](#) bouwt de werkgever met behulp van het werkgeversservicepunt (voor werkzoekenden) een persoonlijk Ontwikkelpad. Het Ontwikkelpad wordt op maat gemaakt op basis van de ervaringen, vaardigheden en wensen van jouw kandidaat. Het Regionaal Leerwerkloket kan hierin adviseren. Alles wat de kandidaat heeft geleerd, wordt vervolgens vastgelegd in een praktijkverklaring, (mbo-)certificaat en/of mbo-diploma. Zo help je jouw kandidaten niet alleen aan een passende baan, maar draag je ook bij aan hun duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

Wil jij jouw kandidaten via het Ontwikkelpad aan een baan helpen? Ga dan gelijk aan de slag en download de [toolkit met communicatiemiddelen hier](#).



# Copy stakeholders - LANG *vervolg*

## Waarom is het goed voor de kandidaat?

Het Ontwikkelpad maakt het voor een bredere groep kandidaten mogelijk om aan de slag te gaan in de kinderopvangsector en zich verder te ontwikkelen. Via het Ontwikkelpad kunnen kandidaten (delen van) opleidingen in de praktijk volgen. Dat past goed bij kandidaten die beter leren op de werkvloer dan op school. Het aanleren van werkzaamheden wordt met de kleine stappen van het Ontwikkelpad heel behapbaar gemaakt. Voor elke kandidaat wordt een op maat gemaakt pad samengesteld. Zo leert de kandidaat nieuwe werkzaamheden, terwijl hij of zij ook salaris ontvangt. Bovendien kunnen anderstaligen tijdens het doorlopen van het Ontwikkelpad op de werkvloer de Nederlandse taal leren.

## Hoe kan ik aan de slag met het Ontwikkelpad kinderopvang?

Het ministerie van SZW heeft de centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's opgeroepen om een coördinerende rol te vervullen bij het tot stand brengen van Ontwikkelpaden voor de kinderopvangorganisaties in de regio's. Hiervoor is de samenwerking met werkgevers, onderwijsinstellingen en partijen in de arbeidsmarktregio's met zicht op kandidaten (zoals jouw organisatie) belangrijk.

Ook jouw arbeidsmarktregio gaat aan de slag met het Ontwikkelpad kinderopvang. Zoek de samenwerking op en help kandidaten uit jouw organisatie in te stromen in de kinderopvang.

## Ga in gesprek met jouw kandidaten

Nadat je de samenwerking hebt opgezet, kun je met potentiële kandidaten in gesprek. Zo krijg je een idee wie wil en kan deelnemen aan het Ontwikkelpad kinderopvang. In dit gesprek bespreek je bijvoorbeeld het minimale aantal uren dat een kandidaat beschikbaar is, de maximale reisafstand en de mogelijkheid tot het ontvangen van een

Verklaring Omtrent het Gedrag. Ook kun je in kaart brengen wat er nog nodig is voordat de kandidaat start met het Ontwikkelpad: bijvoorbeeld het verbeteren van het Nederlands of het aanleren van werknemersvaardigheden. Bereken via [deze website](#) samen met jouw kandidaat wat de financiële gevolgen zijn van aan het werk gaan als groepshulp vanuit de uitkering.

## Hoe kan ik kandidaten ondersteunen?

Kandidaten hebben voor, tijdens en na het doorlopen van het Ontwikkelpad vaak ondersteuning nodig. Denk hierbij aan een vaste begeleider, taalondersteuning of iemand die hen helpt bij het aanleren van werknemersvaardigheden. Dit geldt in het bijzonder voor kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. [Het ondersteuningsarrangement](#) bevat tips voor het voeren van het intakegesprek. Ook vind je er instrumenten voor werkgevers en werkzoekenden als extra steuntje in de rug bij het volgen van het Ontwikkelpad kinderopvang. Regionaal kun je afspraken maken over de ondersteuning die jouw kandidaat nodig heeft.

## Het vinden van de juiste match

Natuurlijk is het voor jouw potentiële kandidaat belangrijk te weten of werken in de kinderopvang bij hem of haar past. Ook de potentiële werkgever wil weten of er een klik is met jouw kandidaat. Organiseer daarom een meeloopdag of een stage. Zo kunnen beide partijen ontdekken of er een match is.

## Het aanstellen van een vast contactpersoon

Het is nodig om kandidaten van het Ontwikkelpad kinderopvang van begin tot eind te begeleiden. Het is daarbij belangrijk dat de kandidaat een vaste contactpersoon heeft waar hij of zij op kan vertrouwen of mee kan sparren. Dit kan een klantmanager zijn, een adviseur werk van het UWV of een begeleider via een externe organisatie of mbo-instelling.

# Copy stakeholders - LANG *vervolg*

## Hulp bij het ontwikkelen van taalvaardigheden

Wanneer een kandidaat graag het Ontwikkelpad wil volgen, kan het nodig zijn om te werken aan zijn of haar taalvaardigheid. De instapfunctie van groepshulp vereist geen specifiek taalniveau. Voor het goed uitvoeren van de taken en afstemming met collega's is basiskennis Nederlands wel vaak noodzakelijk. Ook voor de ontwikkeling naar een volgende functie is taalvaardigheid belangrijk. Voor de stap naar pedagogisch medewerker geldt vanaf 2025 bijvoorbeeld de 3F-taaleis. Natuurlijk leert de kandidaat op de werkvloer ook veel, maar afhankelijk van de persoonlijke situatie van jouw kandidaat kan het verstandig zijn om een voorschakeltraject te starten, gericht op het leren van de Nederlandse taal.

## Het ontwikkelen van werknemersvaardigheden

De standaardvaardigheden die nodig zijn om aan het werk te gaan, zijn nog niet bij alle kandidaten ontwikkeld, bijvoorbeeld omdat een kandidaat al lange tijd niet gewerkt heeft of omdat hij of zij om een andere reden een afstand tot de arbeidsmarkt heeft. In dat geval kun je een voorschakeltraject inzetten om de benodigde werknemersvaardigheden te ontwikkelen. Denk hierbij aan het ontwikkelen van algemene vaardigheden, zoals het opvolgen van instructies of het op tijd verschijnen op werk. Ook deze vaardigheden kunnen vervolgens op de werkvloer verder ontwikkeld worden.

## Ontdek meer

Het Ontwikkelpad kinderopvang is een mooie manier om kandidaten stap voor stap te helpen ontwikkelen. Zo help jij kandidaten niet alleen aan een passende baan, maar draag je ook bij aan hun duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

Kijk op [samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden](https://samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden) voor meer informatie.

## Ga gelijk aan de slag

Wil jij jouw kandidaten via het Ontwikkelpad aan een baan helpen?

Ga dan gelijk aan de slag. Via de [online toolkit](#) vind je diverse communicatiemiddelen.

Die kan je gebruiken om potentiële kandidaten te bereiken en te enthousiasmeren.

## In de toolkit vind je het volgende:

- Een factsheet met uitleg over het Ontwikkelpad;
- Sociale mediaberichten (tekst en beeld) waarmee je de boodschap over het Ontwikkelpad gemakkelijk zelf kunt delen;
- Een digitale flyer om met kandidaten te delen;
- Posters om zichtbaarheid te creëren.



# Copy stakeholders - KORT

## Het Ontwikkelpad

**Help kandidaten zich stap voor stap te ontwikkelen in de kinderopvang.**

De brancheorganisaties van de kinderopvang introduceren samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) het Ontwikkelpad: een op maat gemaakt pad dat potentiële kandidaten helpt om zich in de praktijk te ontwikkelen.

Het ministerie van SZW gaat ook voor andere kraptesectoren aan de slag met het maken van Ontwikkelpaden, samen met brancheorganisaties van deze sectoren.

## Waarom het Ontwikkelpad?

De kinderopvangsector kampt met grote personeelstekorten. Veel werkzoekenden hebben op dit moment niet de juiste opleidingsachtergrond om te starten in de sector. De stap om de benodigde kwalificaties te behalen via een meerjarig diplomatraject is voor veel werkzoekenden te groot.

## Wat is het doel?

Het Ontwikkelpad kinderopvang maakt het in- en doorstromen voor een bredere groep kandidaten mogelijk, ook voor kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Kandidaten zonder de benodigde opleidingsachtergrond voor het werken in de kinderopvangsector kunnen direct aan het werk als groepshulp. Via een op maat gemaakt Ontwikkelpad leren zij stapsgewijs de benodigde vaardigheden. Dit leren gebeurt zoveel mogelijk in de praktijk.

## Hoe werkt het Ontwikkelpad?

Via het Ontwikkelpad kinderopvang kunnen kandidaten in de praktijk nieuwe werkzaamheden leren. Aan de hand van de verschillende [scholingstegels](#) uit het Ontwikkelpad bouwt de werkgever met behulp van het regionaal werkgeversservicepunt een op maat gemaakt Ontwikkelpad. Het Ontwikkelpad wordt op maat gemaakt op

basis van de ervaringen, vaardigheden en wensen van jouw kandidaat. Het regionaal Leerwerkloket kan hierin adviseren. Dankzij het Ontwikkelpad kunnen kandidaten instappen als groepshulp en zich ontwikkelen door te leren hoe ze verschillende huishoudelijke taken en ondersteunende werkzaamheden moeten uitvoeren. De nieuwe aangeleerde werkzaamheden van de kandidaat worden vastgelegd in een praktijkverklaring, (mbo-)certificaat en/of mbo-diploma.

Wil jij jouw kandidaten via het Ontwikkelpad aan een baan helpen? Ga dan gelijk aan de slag en download de [toolkit met communicatiemiddelen hier](#).

## Waarom is het goed voor de kandidaat?

Via het Ontwikkelpad kunnen kandidaten (delen van) opleidingen volgen in de praktijk. Dat past goed bij kandidaten die beter leren op de werkvloer. Het aanleren van werkzaamheden wordt met de kleine stapjes van het Ontwikkelpad heel behapbaar gemaakt. Bovendien leren anderstaligen de Nederlandse taal op de werkvloer. Daardoor kunnen zij meteen aan de slag in de kinderopvang. Zo leert de kandidaat nieuwe vaardigheden terwijl hij of zij ook meteen al salaris verdient.

## Hoe begin ik met het Ontwikkelpad kinderopvang?

### Start de regionale samenwerking

Het ministerie van SZW heeft de centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's opgeroepen om een coördinerende rol te vervullen bij het tot stand brengen van Ontwikkelpaden voor de kinderopvangorganisaties in de regio's. Hiervoor is de samenwerking met werkgevers, onderwijsinstellingen en partijen in de arbeidsmarktregio's met zicht op kandidaten (zoals jouw organisatie) belangrijk.

Ook jouw arbeidsmarktregio gaat aan de slag met het Ontwikkelpad kinderopvang. Zoek de samenwerking op en help kandidaten uit jouw organisatie in te stromen in de kinderopvang.

# Copy stakeholders - KORT *vervolg*

## Ga in gesprek met jouw kandidaten

Het is van belang om goed zicht te hebben op potentiële kandidaten. Zo kun je in kaart brengen wie wil en kan werken in de kinderopvang. Bereken via [deze website](#) samen met jouw kandidaat wat de financiële gevolgen zijn van aan het werk gaan als groepshulp vanuit de uitkering.

## Hoe kun jij jouw kandidaat helpen?

Kandidaten hebben voor, tijdens en na het doorlopen van het Ontwikkelpad vaak ondersteuning nodig. In dit [ondersteuningsarrangement](#) vind je tips. Regionaal kun je afspraken maken over de ondersteuning die jouw kandidaat nodig heeft.

## Het vinden van de juiste match

Organiseer een meeloopdag of een stage zodat zowel jouw kandidaat als de potentiële werkgever kunnen onderzoeken of er een klik is.

## Het aanstellen van een vast contactpersoon

Kandidaten van het Ontwikkelpad kinderopvang hebben van begin tot eind begeleiding nodig. Het is daarbij belangrijk dat de kandidaat een vast contactpersoon heeft.

## Hulp bij het ontwikkelen van taalvaardigheden

Beginnen met het Ontwikkelpad als groepshulp vereist geen specifiek taalniveau, maar basiskennis van de Nederlandse taal is vaak wel belangrijk. Bepaal aan de hand van de persoonlijke situatie van jouw kandidaat of een voorschakeltraject of taal cursus wenselijk is.

## Ontwikkel werknemersvaardigheden

De standaardvaardigheden die nodig zijn om aan het werk te gaan, zijn nog niet bij alle kandidaten ontwikkeld. Start in dat geval een voorschakeltraject om de benodigde werknemersvaardigheden te ontwikkelen. Deze vaardigheden kunnen vervolgens verder ontwikkeld worden op de werkvloer.

## Ga gelijk aan de slag

Het Ontwikkelpad is een mooie manier om kandidaten zich stap voor stap te helpen ontwikkelen. Zo help jij kandidaten niet alleen aan een passende baan, maar draag je ook bij aan hun duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

Kijk op [samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden](https://samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden) voor meer informatie of download de [toolkit met communicatiemiddelen hier](#).



# Copy kandidaten - LANG

## Het Ontwikkelpad

### *Stap voor stap ontwikkelen in de kinderopvang.*

De brancheorganisaties van de kinderopvang introduceren samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW): het Ontwikkelpad. Een op maat gemaakt pad dat jou helpt om je in de praktijk te ontwikkelen. Zo kan jij starten als groepshulp en je, als je dat wilt en kunt, verder ontwikkelen tot pedagogisch medewerker.

## Waarom het Ontwikkelpad kinderopvang?

Er zijn grote personeelstekorten in de kinderopvangsector. In totaal is er vraag naar zo'n 6.000 medewerkers. Veel mensen willen wel in de kinderopvang werken, maar hebben op dit moment niet altijd de juiste diploma's.

## Wat is het doel?

Het Ontwikkelpad kinderopvang maakt het in- en doorstromen mogelijk voor een bredere groep kandidaten (werkenden en werkzoekenden). Aan de functie groepshulp zijn namelijk geen vooropleidingseisen verbonden. Zonder de benodigde opleidingsachtergrond voor het werken in de kinderopvangsector kan jij direct aan het werk als groepshulp. Stapsgewijs leer je de verschillende werkzaamheden via een op maat gemaakt Ontwikkelpad. Dit leren gebeurt zoveel mogelijk in de praktijk.

Ook als je al werkt in de kinderopvang kan je via het Ontwikkelpad stappen zetten. Via het Ontwikkelpad krijgt iedereen de kans om te leren en zich te blijven ontwikkelen, terwijl we samen de arbeidstekorten in de kinderopvang verminderen.

## Hoe werkt het Ontwikkelpad?

Met het Ontwikkelpad kan je instappen als groepshulp en verschillende verzorgende taken en huishoudelijke werkzaamheden leren in de praktijk. Als volgende stap kan je leren

hoe je kinderen kan begeleiden bij activiteiten. Zo help en ondersteun je de pedagogisch medewerker, terwijl je stapsgewijs alle werkzaamheden leert. Zo wordt het voor jou ook makkelijker om zelf ook pedagogisch medewerker te worden, mocht je dat willen en kunnen.

Alle werkzaamheden zijn gekoppeld aan verschillende scholingstegels uit het Ontwikkelpad. Via de scholingstegels bouwt jouw (toekomstige) werkgever samen met jou, jouw eventuele begeleider en een mbo-instelling een op maat gemaakt Ontwikkelpad voor jou. Het Ontwikkelpad wordt op maat gemaakt op basis van jouw ervaringen, vaardigheden en wensen. Alles wat je hebt geleerd, wordt vervolgens vastgelegd in een praktijkverklaring, (mbo-)certificaat en/of mbo-diploma. Zo heb jij straks niet alleen aan een passende baan, maar blijf je jezelf ook ontwikkelen.

## Wat zijn de voordelen?

Via het Ontwikkelpad begin je dus meteen aan een leuke baan in de kinderopvang. Tegelijkertijd leer je stap voor stap nieuwe werkzaamheden. Zoals groentehapjes maken als groepshulp of kinderen helpen bij hun ontwikkeling als pedagogisch medewerker. Een begeleider op de werkvloer ondersteunt jou daarbij. Via jouw Ontwikkelpad leer je dus veel nieuwe werkzaamheden en kom je steeds verder terwijl je ook een salaris verdient.

## Hoe begin ik?

Klinkt het Ontwikkelpad als iets voor jou? Leuk! Als je nog geen baan hebt in de kinderopvang kun je contact opnemen met <... vul hier contact gegevens in van de persoon binnen uw organisatie waar kandidaten zich kunnen melden>.

Ben je al wel werkzaam in de kinderopvang? Bespreek dan de mogelijkheden met je werkgever.

# Copy kandidaten - KORT

## Het Ontwikkelpad

### *Stap voor stap ontwikkelen in de kinderopvang.*

De brancheorganisaties van de kinderopvang introduceren samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) het Ontwikkelpad: een op maat gemaakt pad dat jou helpt om je in de praktijk te ontwikkelen.

## Waarom het Ontwikkelpad kinderopvang?

Veel mensen willen wel in de kinderopvang werken, maar hebben op dit moment niet altijd de juiste diploma's. Via het Ontwikkelpad kan je zonder diploma beginnen als groepshulp in de kinderopvang. Ook jij!

## Wat is het doel?

Via het Ontwikkelpad kan jij gelijk in- en doorstromen in de kinderopvang. Aan de functie groepshulp zijn namelijk geen vooropleidingseisen verbonden. Stapsgewijs leer je de verschillende werkzaamheden via een op maat gemaakt Ontwikkelpad. Dit leren gebeurt zoveel mogelijk in de praktijk. Ook als je al werkt in de kinderopvang kan je via het Ontwikkelpad stappen zetten.

## Hoe werkt het Ontwikkelpad?

Met het Ontwikkelpad kan je instappen als groepshulp en verschillende taken en vaardigheden leren in de praktijk. Zo help en ondersteun je de pedagogisch medewerker, terwijl je stapsgewijs alle werkzaamheden leert. Zo wordt het voor jou ook makkelijker om zelf ook pedagogisch medewerker te worden, mocht je dat willen en kunnen.

Alle werkzaamheden zijn gekoppeld aan verschillende scholingstegels uit het Ontwikkelpad. Via de scholingstegels bouwt jouw (toekomstige) werkgever samen met jou, jouw eventuele begeleider en een mbo-instelling een op maat gemaakt Ontwikkelpad voor jou. Alles wat je hebt geleerd, wordt vastgelegd in een praktijkverklaring, (mbo)certificaat en/of mbo-diploma. Zo heb jij straks niet alleen een passende baan, maar blijf je jezelf ook ontwikkelen.

## Wat zijn de voordelen?

Via het Ontwikkelpad begin je dus meteen aan een leuke baan in de kinderopvang. Tegelijkertijd leer je stap voor stap nieuwe werkzaamheden. Een begeleider op de werkvloer ondersteunt jou daarbij. Via jouw Ontwikkelpad leer je dus veel nieuwe werkzaamheden en kom je steeds verder terwijl je ook een salaris verdient.

## Hoe begin ik?

Klinkt het Ontwikkelpad als iets voor jou? Leuk! Als je nog geen baan hebt in de kinderopvang kun je contact opnemen met <... vul hier contact gegevens in van de persoon binnen uw organisatie waar kandidaten zich kunnen melden>.

# Fotografie



Deze materialen mogen alleen organisch (dus niet betaald) ingezet worden en zijn te gebruiken t/m september 2026.

# Fotografie in combinatie met het beeldmerk Het Ontwikkelpad



Deze materialen mogen alleen organisch (dus niet betaald) ingezet worden en zijn te gebruiken t/m september 2026.



# Beeldmerk Het Ontwikkelpad

Het Ontwikkelpad is ook los verkrijgbaar als beeldmerk.  
Deze kunt u bijvoorbeeld op uw eigen website plaatsen.  
Deze zijn voor online gebruik en beschikbaar in de formaten:  
1:1, en 16:9

Het jpg-bestand heeft een gele achtergrond.  
Het png-bestand heeft een transparante achtergrond.



het\_ontwikkelpad\_16x9.jpg



het\_ontwikkelpad\_1x1.jpg



het\_ontwikkelpad\_16x9.png



het\_ontwikkelpad\_1x1.png

# Visual schema Ontwikkelpad van groepshulp naar pedagogisch medewerker

Van het Ontwikkelpad is een overzichtelijk schema ontwikkeld. Deze zijn voor online gebruik en beschikbaar in de formaten: 1:1, en 16:9

Het jpg-bestand heeft een gele achtergrond.  
Het png-bestand heeft een transparante achtergrond.



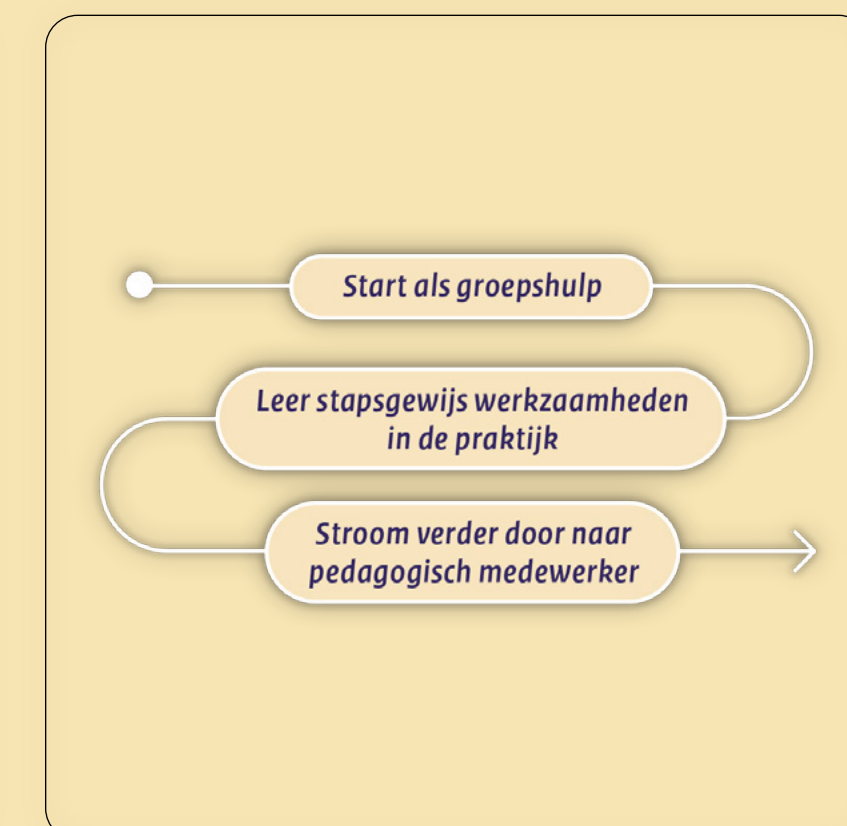
schema\_ontwikkelpad\_16x9.jpg



Schema\_Ontwikkelpad\_1x1.jpg



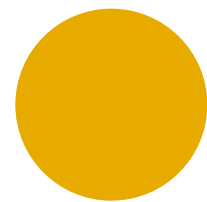
Schema\_Ontwikkelpad\_16x9.png



Schema\_Ontwikkelpad\_1x1.png

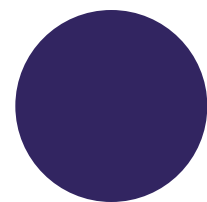
# Kleurgebruik Kinderopvang

De hoofdkleur van deze campagne, die gericht is op de kinderopvang, is geel. Deze is afgeleid van het logo van de Brancheorganisatie Kinderopvang.



C=10 - M=35 - Y=100 - K=0  
R=231 - G=171 - B=0

De secundaire kleur is paars. Deze is afgeleid van het logo van de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang.



C=97 - M=100 - Y=27 - K=17  
R=50 - G=38 - B=97



BRANCHEORGANISATIE  
KINDEROPVANG



Branchevereniging  
**Maatschappelijke  
Kinderopvang**

# Typografie

De typografie die toegepast wordt is een combinatie van de Rijksoverheid Sans Heading en de Rijksoverheid Sans Text.

Voor het beeldmerk 'Het Ontwikkelpad' is gebruik gemaakt van de RijksoverheidSerif Bold.

Deze zijn te downloaden op [www.rijkshuisstijl.nl](http://www.rijkshuisstijl.nl)

**Rijksoverheid Sans Heading Bold**

**Rijksoverheid Serif Bold**

Rijksoverheid Sans text Regular

**Rijksoverheid Sans text Bold**  
(URL)

**Miriam maakt nu groentehapjes en leert straks kinderen een boterham smeren.**

**Het Ontwikkelpad**

Help kandidaten stap voor stap zich te ontwikkelen via het Ontwikkelpad kinderopvang.

Starten zonder vooropleidingseisen in de functie groepshulp en stap voor stap verschillende werkzaamheden aanleren. Het kan met het Ontwikkelpad kinderopvang. Via een op maat gemaakt pad kunnen mensen zoals Miriam zich, nadat zij zijn gestart als groepshulp, steeds verder ontwikkelen. En dat zoveel mogelijk in de praktijk. Zo help jij kandidaten niet alleen aan een baan, maar draag je ook bij aan hun duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

Jouw arbeidsmarktregio gaat aan de slag met het Ontwikkelpad kinderopvang. Kijk voor meer informatie op [samenvoordekant.nl/ontwikkelpaden](http://samenvoordekant.nl/ontwikkelpaden)

**BK** BRANCHEORGANISATIE KINDEROPVANG

Branchevereniging **Maatschappelijke Kinderopvang**

Eigen logo hier

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

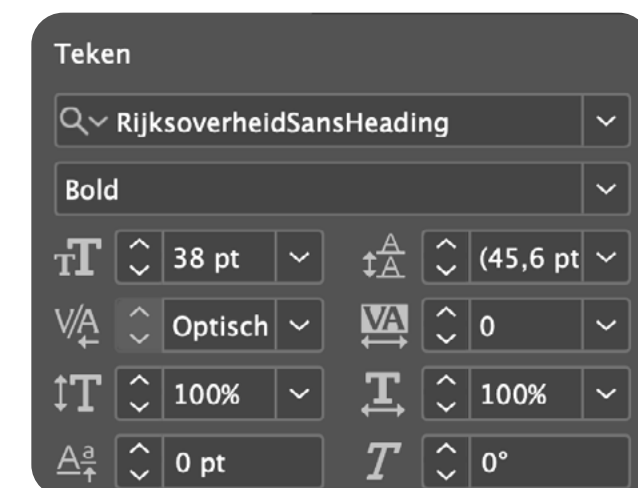
# Handleiding opmaak posters

De A4 posters-*staand* zijn volgens de onderstaande richtlijnen opgemaakt:

Het Indesign document heeft aan de boven-, linker- en rechterzijde een marge van 15 mm en de onderzijde een marge van 45 mm.

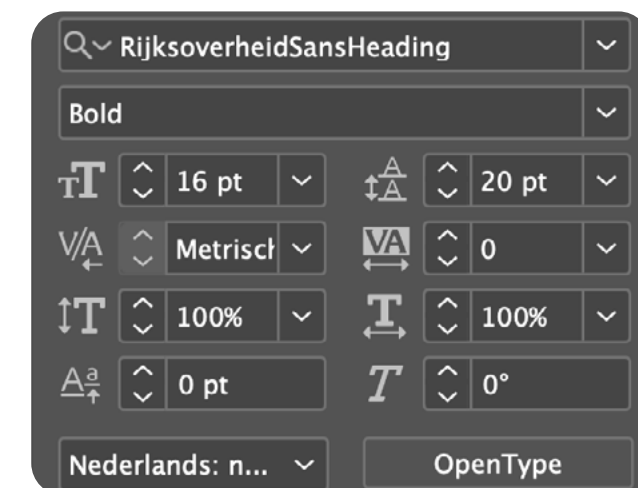
De pagina is verdeeld in 8 kolommen.

## Heading



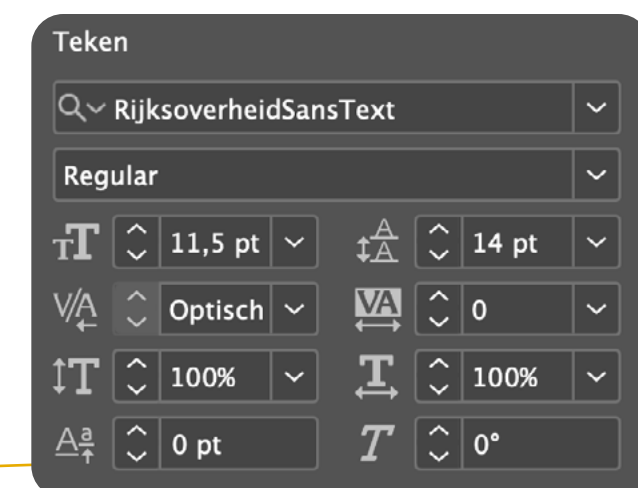
De heading is altijd linkslijnend en wordt over de volle breedte tussen de paginamarge gezet.

## Subheading



De subheading is altijd linkslijnend en is 4 kolommen breed.

## Body copy



De bodycopy is altijd linkslijnend en is 4 kolommen breed. (Wanneer er een url-vermelding in de tekst staat wordt deze bijvoorbeeld in bold gezet).



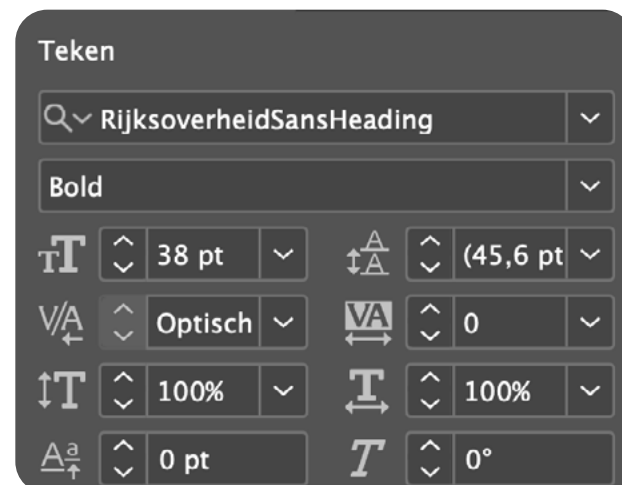
# Handleiding opmaak posters

**De A4 posters-*liggend* zijn volgens de onderstaande richtlijnen opgemaakt:**

Het Indesign document heeft aan de boven-, linker- en rechterzijde een marge van 15 mm en de onderzijde een marge van 50 mm.

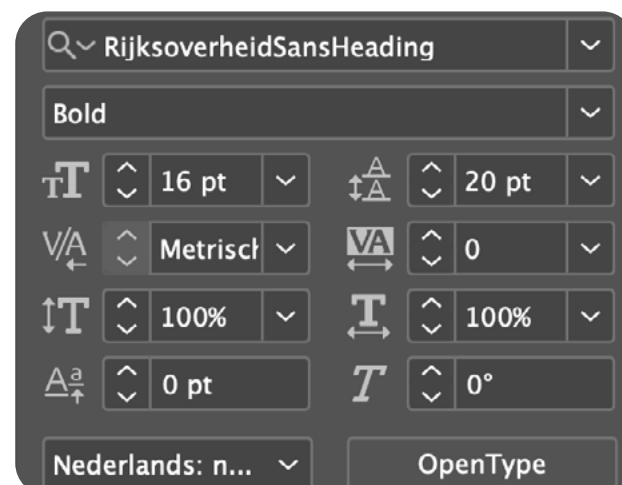
De pagina is verdeeld in 9 kolommen.

## Heading



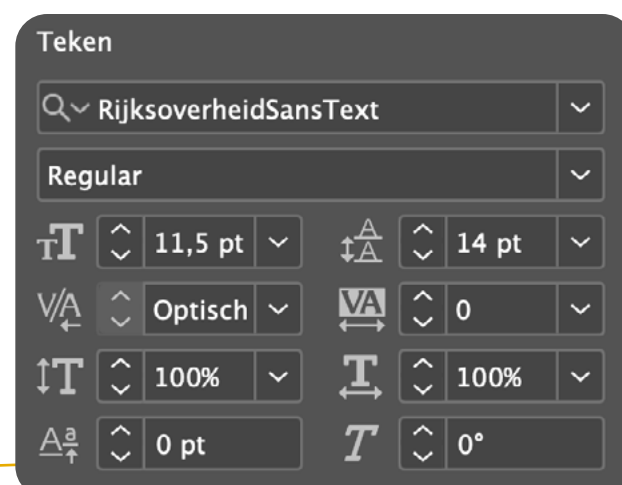
De heading is altijd linkslijnend en het tekstkader is 6 kolommen breed.

## Subheading



De subheading is altijd linkslijnend en is 4 kolommen breed.

## Body copy



De bodycopy is altijd linkslijnend en is 4 kolommen breed. (Wanneer er een url-vermelding in de tekst staat wordt deze bijvoorbeeld in bold gezet).



# Basis visuals/foto's

Voor deze campagne zijn er 3 basis visuals ontwikkeld. Deze zijn voor online gebruik en beschikbaar in de formaten: 1:1, 9:16 en 16:9

Het jpg-bestand heeft een gele achtergrond.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_ellen\_1x1.jpg



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_milan\_1x1.jpg



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_miriam\_1x1.jpg

Het png-bestand heeft een transparante achtergrond.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_ellen\_1x1.png



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_milan\_1x1.png



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_miriam\_1x1.png

Deze materialen mogen alleen organisch (dus niet betaald) ingezet worden en zijn te gebruiken t/m september 2026.

# Basis visuals/foto's

Voor deze campagne zijn er 3 basis visuals ontwikkeld. Deze zijn voor online gebruik en beschikbaar in de formaten: 1:1, **9:16** en 16:9

Het jpg-bestand heeft een gele achtergrond.

Het png-bestand heeft een transparante achtergrond.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_ellen\_9x16.jpg



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_milan\_9x16.jpg



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_miriam\_9x16.jpg

Deze materialen mogen alleen organisch (dus niet betaald) ingezet worden en zijn te gebruiken t/m september 2026.



# Basis visuals/foto's

Voor deze campagne zijn er 3 basis visuals ontwikkeld. Deze zijn voor online gebruik en beschikbaar in de formaten: 1:1, 9:16 en **16:9**

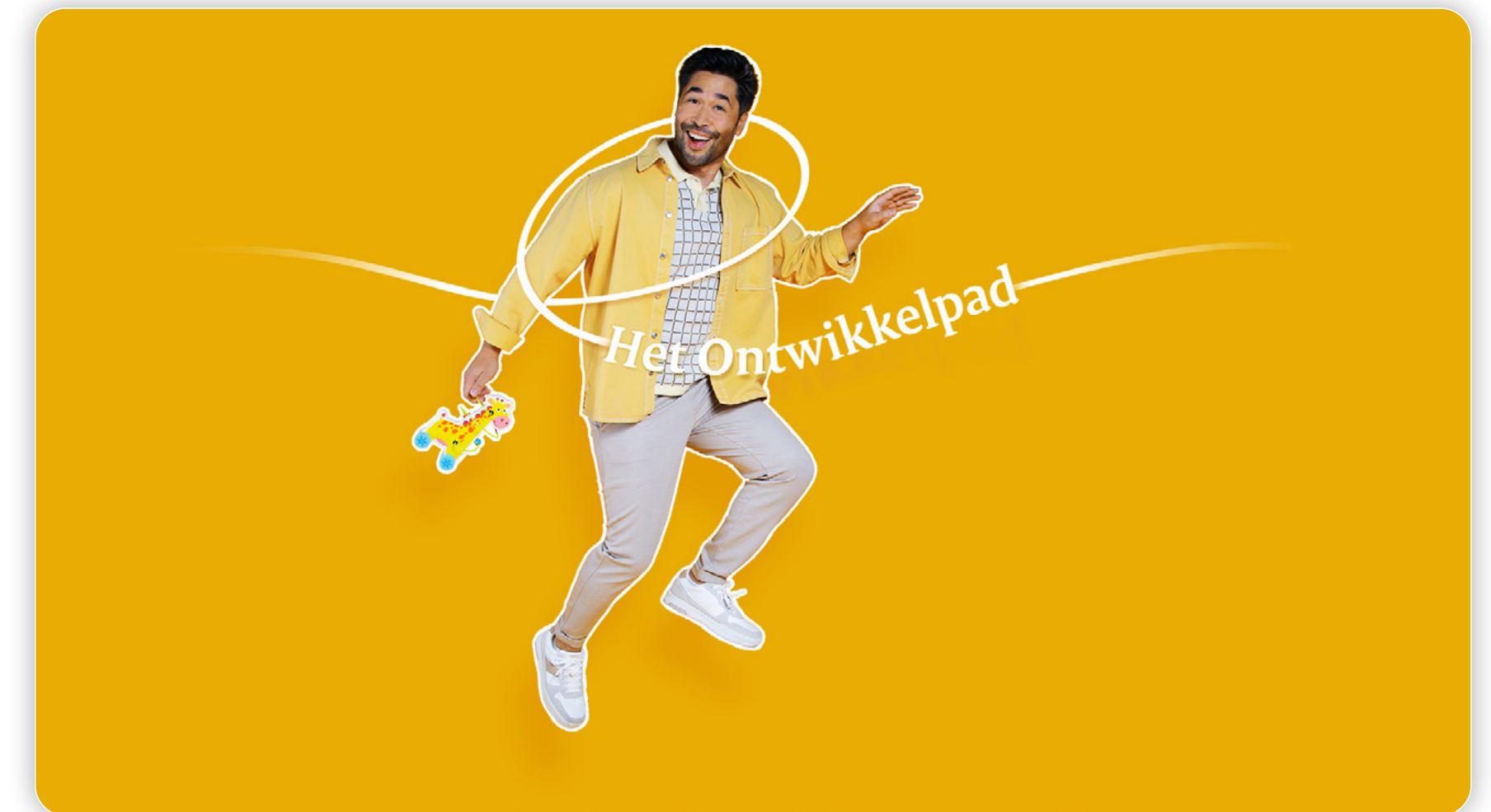
Het jpg-bestand heeft een gele achtergrond.

Het png-bestand heeft een transparante achtergrond.

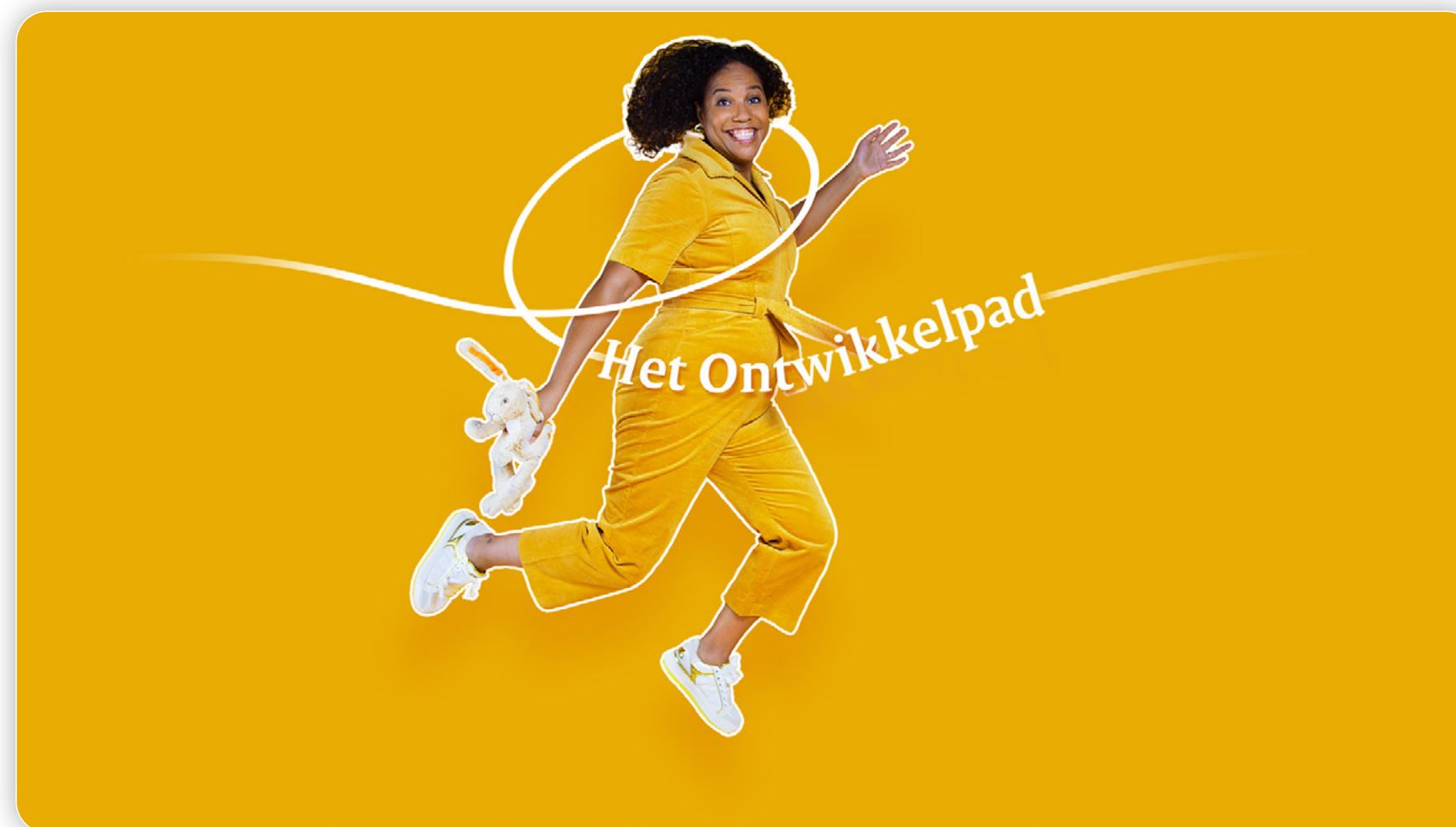
Deze materialen mogen alleen organisch (dus niet betaald) ingezet worden en zijn te gebruiken t/m september 2026.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_ellen\_16x9.jpg



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_milan\_16x9.jpg



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kv\_miriam\_16x9.jpg

# Offline middelen



# Poster werkgevers 1 (Ellen)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_1\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_1\_a4\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_2\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_2\_a4\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_3\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_3\_a4\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_1\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_1\_a4\_liggend.pdf

# Poster werkgevers 2 (Miriam)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_1\_a4\_staand

ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_1\_a4\_liggend

**ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_2\_a4\_staand**

**ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_2\_a4\_liggend**

ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_3\_a4\_staand

ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_3\_a4\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_2\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_2\_a4\_liggend.pdf

# Poster werkgevers 3 (Milan)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_1\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_1\_a4\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_2\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_2\_a4\_liggend  
**ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_3\_a4\_staand**  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_3\_a4\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_3\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_poster\_3\_a4\_liggend.pdf

# Poster stakeholders 1 (Ellen)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_1\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_1\_a4\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_2\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_2\_a4\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_3\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_3\_a4\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_1\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_1\_a4\_liggend.pdf

# Poster stakeholders 2 (Miriam)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_1\_a4\_staand

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_1\_a4\_liggend

**ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_2\_a4\_staand**

**ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_2\_a4\_liggend**

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_3\_a4\_staand

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_3\_a4\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_2\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_2\_a4\_liggend.pdf

# Poster stakeholders 3 (Milan)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_1\_a4\_staand

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_1\_a4\_liggend

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_2\_a4\_staand

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_2\_a4\_liggend

**ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_3\_a4\_staand**

**ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_3\_a4\_liggend**

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_3\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_poster\_3\_a4\_liggend.pdf



# Poster kandidaten 1 (Ellen)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_liggend.pdf

# Poster kandidaten 1 (Ellen)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

Bij deze versie is er ruimte om een eigen url achter de tekst toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_leeg\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_leeg\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_leeg\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_leeg\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_leeg\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_leeg\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_leeg\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_leeg\_liggend.pdf

# Poster kandidaten 2 (Miriam)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_liggend  
**ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_staand**  
**ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_liggend**  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_liggend.pdf

# Poster kandidaten 2 (Miriam)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

Bij deze versie is er ruimte om een eigen url achter de tekst toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_leeg\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_leeg\_liggend  
**ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_leeg\_staand**  
**ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_leeg\_liggend**  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_leeg\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_leeg\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_leeg\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_leeg\_liggend.pdf

# Poster kandidaten 3 (Milan)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_liggend  
**ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_staand**  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_liggend.pdf

# Poster kandidaten 3 (Milan)

De poster heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

Bij deze versie is er ruimte om een eigen url achter de tekst toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_leeg\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_1\_a4\_leeg\_liggend  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_leeg\_staand  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_2\_a4\_leeg\_liggend  
**ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_leeg\_staand**  
ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_leeg\_liggend

Bij alle posters is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_leeg\_staand.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_poster\_3\_a4\_leeg\_liggend.pdf

# Flyer kandidaten 1 (Ellen)

De flyer is dubbelzijdig en heeft het formaat : 148,5 x 210 mm (A5)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_1\_a5

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_2\_a5

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_3\_a5

Plaats hier de contactgegevens van uw organisatie zodat geïnteresseerden direct met de juiste persoon in contact kunnen komen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.

Bij de flyers is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_1\_a5.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_1\_a5.pdf: 2

# Flyer kandidaten 2 (Miriam)

De flyer is dubbelzijdig en heeft het formaat : 148,5 x 210 mm (A5)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_1\_a5

**ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_2\_a5**

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_3\_a5

Plaats hier de contactgegevens van uw organisatie zodat geïnteresseerden direct met de juiste persoon in contact kunnen komen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.

Bij de flyers is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_2\_a5.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_2\_a5.pdf: 2



# Flyer kandidaten 3 (Milan)

De flyer is dubbelzijdig en heeft het formaat : 148,5 x 210 mm (A5)

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_1\_a5

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_2\_a5

ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_3\_a5

Plaats hier de contactgegevens van uw organisatie zodat geïnteresseerden direct met de juiste persoon in contact kunnen komen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.

Bij de flyers is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_3\_a5.pdf



ontwikkelpad\_kinderopvang\_kandidaten\_flyer\_3\_a5.pdf: 2

# Factsheet werkgevers

De factsheet heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)

Bij de flyers is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.

**Het Ontwikkelpad**

Een op maat gemaakt pad waarmee medewerkers kunnen instromen als groepshulp en zich verder kunnen ontwikkelen, zo mogelijk tot pedagogisch medewerker.

**Waarom?**

- De kinderopvangsector kampt met grote personeelstekorten.
- Voor veel werkzoekenden is de stap te groot om direct pedagogisch medewerker te worden.
- Het is daarom van belang dat (potentiële) medewerkers kunnen beginnen als groepshulp en zich stap voor stap kunnen ontwikkelen.
- Dit kan ook huidige medewerkers in de kinderopvang helpen bij hun verdere ontwikkeling.

**Hoe werkt het?**

- Via het Ontwikkelpad kunnen kandidaten starten als groepshulp in de kinderopvang.
- Met de verschillende scholingstegeles uit het Ontwikkelpad bouw je, samen met de mbo-instelling en/of het regionale werkgeversservicepunt, een persoonlijk pad voor jouw (potentiële) medewerker.
- Je medewerker kan daarmee, op basis van persoonlijke capaciteiten, ervaring en wensen, verschillende vaardigheden in de praktijk leren.
- Wat je medewerker geleerd heeft, wordt vastgelegd in een praktijkverklaring, (mbo)certificaat en/of mbo-diploma.
- Het werkgeversservicepunt kan je helpen bij het regelen van voldoende begeleiding, taalondersteuning en financiële zaken. Klik [hier](#) voor meer informatie over de dienstverlening van de werkgeversservicepunten.

**De voordelen**

- Dankzij het Ontwikkelpad vergroot je de pool van potentiële werknemers aanzienlijk.
- Pedagogisch medewerkers worden door de instroom en ontwikkeling van groepshulpen ontzorgd. Je verlaagt de werkdruk en versterkt de kracht van het team.
- Groepshulpen die dat kunnen en willen, help je een stap verder richting een baan als pedagogisch medewerker.
- Elke werknemer kan zich een leven lang ontwikkelen.
- De ontwikkelingsmogelijkheden houden de motivatie van je medewerkers hoog.
- Je helpt mensen aan een inspirerende baan.

**Subsidie**

Van 2024 t/m 2026 kunnen kinderopvangorganisaties subsidie krijgen voor een deel van de kosten van groepshulpen als zij hen helpen zich verder te ontwikkelen via het Ontwikkelpad.

**Start als groepshulp**

**Leer stapsgewijs werkzaamheden in de praktijk**

**Stroom verder door naar pedagogisch medewerker**

Alle stappen zijn optioneel. Je kan samen beslissen waar jouw medewerker via het Ontwikkelpad naar toewerkt.

**Zo begin je**

- Laat jouw bedrijf erkennen als leerbedrijf. Ben je al erkend als leerbedrijf? Check dan of je erkend bent voor de juiste opleidingen. De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) kan je helpen.
- Wil je nieuwe medewerkers aannemen via het Ontwikkelpad? Kijk dan op [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](#) om te zien of jouw arbeidsmarktregio al werkt met het Ontwikkelpad.
- Is dit het geval? Meld je aan bij het [werkgeversservicepunt in jouw regio](#).
- Werk jouw arbeidsmarktregio nog niet met het Ontwikkelpad kinderopvang, maar heb jij wel interesse? Of is jouw bedrijf actief in meerdere arbeidsmarktregio's? Meld je dan bij de landelijke werkgeversservicepunten via [landelijkadviseurswgd@uwv.nl](#) en [info@lwspgemeenten.nl](#).
- Wil je jouw huidige medewerkers helpen ontwikkelen via het Ontwikkelpad? Neem contact op met een mbo-instelling. Klik [hier](#) voor het overzicht met mbo-instellingen die de scholingstegeles uit het Ontwikkelpad kunnen aanbieden. Op [leesoverzicht.nl](#) staat een overzicht van de onderwijsinstellingen die al hebben aangegeven dat zij certificaten en diplomatrajecten aanbieden.

Kijk voor meer informatie op [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](#)

Eigen logo hier

BK BRANCHEORGANISATIE KINDEROPVANG

Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

ontwikkelpad\_kinderopvang\_werkgevers\_factsheet\_a4\_staand.pdf

# Factsheet stakeholders

De factsheet heeft het formaat : 210 x 297 mm (A4)  
2-zijdig

Bij de flyers is er onderaan de pagina een ruimte gereserveerd om een eigen logo toe te voegen. Hiervoor dient u in het bezit te zijn van Adobe Acrobat Pro. Neem anders contact op met uw eigen communicatiebureau of een printshop bij u in de buurt.



## Het Ontwikkelpad

**Een op maat gemaakt pad dat in- en doorstroom in de kinderopvang mogelijk maakt via praktijkleren in het mbo.**

**Waarom?**

- De kinderopvangsector kampt met grote personeelstekorten.
- Veel werkzoekenden vinden een baan in de kinderopvang interessant. Sommigen zullen bepaalde vakvaardigheden nog moeten leren om ook daadwerkelijk in de sector aan de slag te kunnen.
- De stap om de benodigde kwalificaties te behalen via een meerjarig diplomatraject is voor veel werkzoekenden te groot.
- Dankzij het Ontwikkelpad kinderopvang wordt in- en doorstromen voor een bredere groep mogelijk.

**Hoe werkt het?**

- Via het Ontwikkelpad kunnen kandidaten starten als groepshulp in de kinderopvang. Dit geldt ook voor kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Stapsgewijs leert de kandidaat de benodigde vaardigheden. Dit gebeurt zoveel mogelijk in de praktijk.
- Werkzaamheden zijn gekoppeld aan zogenoemde scholings-tegels. Via deze tegels stelt de (potentiële) werkgever samen met het werkgeversservicepunt een Ontwikkelpad samen. Het regionaal Leerwerkloket brengt hierin advies uit.
- Elke kandidaat krijgt een op maat gemaakt Ontwikkelpad dat past bij zijn of haar mogelijkheden, kwaliteiten, ervaringen en ambities. Ook kandidaten die al werkzaam zijn in de kinderopvang kunnen zo stappen maken. Het regionaal Leerwerkloket adviseert hierin.
- Alles wat de kandidaat heeft geleerd, wordt vastgelegd in een praktijkverklaring of de kandidaat ontvangt een (mbo-) certificaat en/of mbo-diploma.

**Start als groepshulp**

**Leer stapsgewijs werkzaamheden in de praktijk**

**Stroom verder door naar pedagogisch medewerker**

*Alle stappen zijn optioneel. Je kan samen beslissen waar jouw medewerker via het Ontwikkelpad naar toewerkt.*

**De voordelen voor jouw kandidaat**

- Kandidaten kunnen meteen aan de slag met verzorgende taken en licht huishoudelijke werkzaamheden. Het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden gebeurt stapsgewijs, om de haalbaarheid te vergroten.
- Anderstaligen kunnen de Nederlandse taal op de werkvloer leren.
- De kandidaat ontwikkelt nieuwe vaardigheden en ontvangt ook meteen salaris. Bereken via [deze website](#) samen met jouw kandidaat wat de financiële gevolgen zijn van aan het werk gaan als groepshulp vanuit de uitkering.
- Elke kandidaat kan zich een leven lang ontwikkelen.

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_factsheet\_a4\_staand.pdf



## Het Ontwikkelpad

**Zoek de samenwerking in de regio**

De arbeidsmarktregio waarin jij actief bent gaat werken met het Ontwikkelpad kinderopvang. De centrumgemeente van jouw arbeidsmarktregio geeft samen met werkgevers en onderwijsinstellingen regionale invulling aan het Ontwikkelpad kinderopvang. Doet jouw organisatie nog niet mee met deze regionale aanpak? Zoek dan contact met de centrumgemeente van je regio.

**Hier vind je meer informatie over ondersteunende instrumenten die ingezet kunnen worden voor jouw kandidaat.**

Ga meteen aan de slag en help jouw kandidaten aan een baan via het Ontwikkelpad kinderopvang. Kijk op [samenvoordekant.nl/ontwikkelpaden](#) voor meer informatie of [download de toolkit](#) met verschillende communicatiematerialen die je kunt gebruiken om werkgevers en werkzoekenden te informeren.

**Ga in gesprek met jouw kandidaten en breng in kaart wie in de kinderopvang wil en kan werken.** Bij het regionaal Leerwerkloket kun je terecht voor onafhankelijk advies over de instroom- en scholingsmogelijkheden in de kinderopvang aan de hand van de kwalificaties en skills van jouw kandidaten.

**Tips om jouw kandidaten te helpen**

In regionaal verband kun je voorafgaand, tijdens en na het volgen van het Ontwikkelpad kinderopvang afspraken maken over de benodigde ondersteuning van jouw kandidaten. Denk daarbij bijvoorbeeld aan:

- Het aanstellen van een vaste contactpersoon die jouw kandidaat ondersteunt tijdens het Ontwikkelpad.
- Samenwerking met het werkgeversservicepunt een meeloopdag of stage organiseren ter oriëntatie.
- Jouw kandidaat helpen met het ontwikkelen van de taalvaardigheden via een voorschakeltraject of taal cursus, indien nodig. Deze vaardigheden kunnen op de werkvloer verder ontwikkeld worden.
- Jouw kandidaat helpen om zijn of haar werknemersvaardigheden te ontwikkelen via een voorschakeltraject, indien nodig. Ook deze vaardigheden kunnen op de werkvloer verder ontwikkeld worden.

**BK** **BRANCHEORGANISATIE KINDEROPVANG** **BRANCHEVERENIGING MAATSCHAPPELIJKE KINDEROPVANG** **Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

ontwikkelpad\_kinderopvang\_stakeholders\_factsheet\_a4\_staand.pdf:2

# Online middelen



# Social stills

Er zijn 2 formaten beschikbaar in 3 varianten:

1:1 still

9:16 still



ontwikkelpad\_kinderopvang\_social\_1\_ellen\_still\_1x1.png



ontwikkelpad\_kinderopvang\_social\_2\_miriam\_still\_1x1.png



ontwikkelpad\_kinderopvang\_social\_3\_milan\_still\_1x1.png

## Copy

Richting werkgevers

FEED

Text (125 zichtbaar)

Ben jij op zoek naar versterking? Het Ontwikkelpad kinderopvang is een op maat gemaakt pad waarmee medewerkers kunnen in- en doorstromen in de kinderopvang. 🧑 Zelfs zonder ervaring of diploma's! Via een persoonlijk Ontwikkelpad kunnen medewerkers die starten als groepshulp een praktijkverklaring, (mbo-)certificaat en/of mbo-diploma halen en zich daarmee verder ontwikkelen. En dat grotendeels in de praktijk. Zo trek jij als werkgever een veel grotere groep kandidaten aan en versterk je stapsgewijs de vaardigheden binnen jouw team. Klinkt goed, vind je niet? Swipe naar links voor meer informatie of bekijk de link in onze bio.

## Copy

Richting stakeholders met zicht op potentiële kandidaten

FEED

Text (125 zichtbaar)

Goed nieuws! Jouw arbeidsmarktregio gaat aan de slag met het Ontwikkelpad kinderopvang. 🧑💪 Via het Ontwikkelpad help jij je kandidaten niet alleen aan een passende baan, maar draag je ook bij aan hun duurzame inzetbaarheid. Via een op maat gemaakt pad kunnen jouw kandidaten in- en doorstromen binnen de kinderopvang en zich gaandeweg ontwikkelen. Allemaal met passende begeleiding. Dit biedt toekomstperspectief voor een grote groep werkzoekenden. Swipe naar links en ontdek hoe je jouw kandidaten via het Ontwikkelpad kunt helpen. Of check de link in onze bio.

## Copy

Richting stakeholder kandidaten

FEED

Text (125 zichtbaar)

Wil jij nu gelijk starten in de kinderopvang? 🧑 Via het Ontwikkelpad kun je zonder diploma of ervaring meteen beginnen als groepshulp. Ja, ook jij! Op de werkvloer ontwikkel je namelijk stap voor stap de juiste vaardigheden, terwijl je ook salaris ontvangt. 💰 Klinkt goed, vind je niet? Swipe naar links voor meer uitleg of check de link in onze bio.

# Social stills

Er zijn 2 formaten beschikbaar in 3 varianten:

1:1 still

9:16 still

Ellen gaat als groepshulp  
aan de slag met  
huishoudelijke taken  
in de kinderopvang.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_social\_1\_ellen\_still\_9x16.png

Miriam maakt nu  
groentehapjes en  
leert straks kinderen  
een boterham smeren.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_social\_2\_miriam\_still\_9x16.png

Milan helpt nu met  
uitstapjes en  
organiseert straks zelf  
het vakantieprogramma  
van de BSO.



ontwikkelpad\_kinderopvang\_social\_3\_milan\_still\_9x16.png

# Social werkgevers carousel 1 (Ellen)

1:1 carousel



# Social werkgevers carousel 1 (Ellen)

9:16 carousel

Ben jij ook op zoek naar personeel in de kinderopvang?

**Het Ontwikkelpad**

Via het **Ontwikkelpad** kunnen kandidaten instromen als groepshulp en zich stap voor stap ontwikkelen in de praktijk.

Met het **Ontwikkelpad** trek jij een nieuwe groep kandidaten aan en versterk je stapsgewijs de kracht van jouw team.

Ontdek de mogelijkheden op [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](https://kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad)



# Social werkgevers carousel 2 (Miriam)

1:1 carousel



# Social werkgevers carousel 2 (Miriam)

9:16 carousel



# Social werkgevers carousel 3 (Milan)

1:1 carousel



# Social werkgevers carousel 3 (Milan)

9:16 carousel



# Social stakeholders carousel 1 (Ellen)

1:1 carousel

**Het Ontwikkelpad**

Kandidaten aan een baan en toekomstperspectief helpen?

Via het **Ontwikkelpad** kunnen kandidaten instromen als groepshulp en zich stap voor stap ontwikkelen in de praktijk.

Zo kan een brede groep kandidaten direct aan het werk en krijgt iedereen de kans zich te ontwikkelen in de kinderopvang.

Ontdek de mogelijkheden op [samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden](https://samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden)

# Social stakeholders carousel 1 (Ellen)

9:16 carousel

Kandidaten aan een baan en toekomstperspectief helpen?

Het Ontwikkelpad

Via het **Ontwikkelpad** kunnen kandidaten instromen als groepshulp en zich stap voor stap ontwikkelen in de praktijk.

Zo kan een brede groep kandidaten direct aan het werk en krijgt iedereen de kans zich te ontwikkelen in de kinderopvang.

Ontdek de mogelijkheden op [samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden](https://www.samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden)

# Social stakeholders carousel 2 (Miriam)

1:1 carousel



# Social stakeholders carousel 2 (Miriam)

9:16 carousel

Kandidaten aan een baan en toekomstperspectief helpen?

**Het Ontwikkelpad**

Via het **Ontwikkelpad** kunnen kandidaten instromen als groepshulp en zich stap voor stap ontwikkelen in de praktijk.

Zo kan een brede groep kandidaten direct aan het werk en krijgt iedereen de kans zich te ontwikkelen in de kinderopvang.

Ontdek de mogelijkheden op [samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden](https://samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden)



# Social stakeholders carousel 3 (Milan)

1:1 carousel



# Social stakeholders carousel 3 (Milan)

9:16 carousel

Kandidaten aan een baan en toekomstperspectief helpen?

Her Ontwikkelpad

Via het **Ontwikkelpad** kunnen kandidaten instromen als groepshulp en zich stap voor stap ontwikkelen in de praktijk.

Zo kan een brede groep kandidaten direct aan het werk en krijgt iedereen de kans zich te ontwikkelen in de kinderopvang.

Ontdek de mogelijkheden op [samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden](https://samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden)

# Social kandidaten carrousel 1 (Ellen)

1:1 carrousel

**Het Ontwikkelpad**

Wil jij net als Ellen direct starten als groepshulp in de kinderopvang?

Via het **Ontwikkelpad** leer je stap voor stap werkzaamheden in de praktijk. En dat terwijl je ook salaris ontvangt.

Voor alles wat je geleerd hebt, krijg je een praktijkverklaring, een (mbo-)certificaat en/of een mbo-diploma.

Direct aan de slag?  
Neem contact met ons op.

# Social kandidaten carrousel 1 (Ellen)

9:16 carrousel

The carousel slide is divided into three vertical panels with a yellow background. The first panel on the left features a woman named Ellen in a yellow top and grey trousers, walking and smiling. The text in this panel asks if the viewer wants to start as a group support in childcare. The second panel contains a circular callout box explaining that through the 'Ontwikkelpad' (Development Path), one learns step-by-step in practice while also receiving a salary. The third panel contains another circular callout box stating that upon completion, one receives a practice declaration, an (MBO) certificate, and/or an MBO diploma. To the right of the panels is a smartphone mockup displaying the final text: 'Direct aan de slag? Neem contact met ons op.' (Ready to get started? Contact us.)

Wil jij net als Ellen  
direct starten  
als groepshulp in  
de kinderopvang?

Het Ontwikkelpad

Via het  
**Ontwikkelpad**  
leer je stap voor stap  
werkzaamheden in de  
praktijk. En dat  
terwijl je ook  
salaris ontvangt.

Voor alles  
wat je geleerd  
hebt, krijg je een  
praktijkverklaring,  
een (mbo-)certificaat  
en/of een  
mbo-diploma.

Direct aan de slag?  
Neem contact  
met ons op.

# Social kandidaten carousel 2 (Miriam)

1:1 carousel

**Het Ontwikkelpad**

Wil jij net als Miriam direct starten als groepshulp in de kinderopvang?

Via het **Ontwikkelpad** leer je stap voor stap werkzaamheden in de praktijk. En dat terwijl je ook salaris ontvangt.

Voor alles wat je geleerd hebt, krijg je een praktijkverklaring, een (mbo-)certificaat en/of een mbo-diploma.

Direct aan de slag?  
Neem contact met ons op.

# Social kandidaten carousel 2 (Miriam)

9:16 carousel

Wil jij net als Miriam  
direct starten  
als groepshulp in  
de kinderopvang?

Het Ontwikkelpad

Via het  
**Ontwikkelpad**  
leer je stap voor stap  
werkzaamheden in de  
praktijk. En dat  
terwijl je ook  
salaris ontvangt.

Voor alles  
wat je geleerd  
hebt, krijg je een  
praktijkverklaring,  
een (mbo-)certificaat  
en/of een  
mbo-diploma.

Direct aan de slag?  
Neem contact  
met ons op.

...

# Social kandidaten carousel 3 (Milan)

1:1 carousel

**Het Ontwikkelpad**  
Wil jij net als Milan  
jezelf verder  
ontwikkelen in  
de kinderopvang?

Via het  
**Ontwikkelpad**  
leer je stap voor stap  
werkzaamheden in de  
praktijk. En dat  
terwijl je ook  
salaris ontvangt.

Voor alles  
wat je geleerd  
hebt, krijg je een  
praktijkverklaring,  
een (mbo-)certificaat  
en/of een  
mbo-diploma.

Direct aan de slag?  
Neem contact  
met ons op.

# Social kandidaten carrousel 3 (Milan)

9:16 carrousel

Wil jij net als Milan  
jezelf verder  
ontwikkelen in  
de kinderopvang?

**Het Ontwikkelpad**

Via het  
**Ontwikkelpad**  
leer je stap voor stap  
werkzaamheden in de  
praktijk. En dat  
terwijl je ook  
salaris ontvangt.

Voor alles  
wat je geleerd  
hebt, krijg je een  
praktijkverklaring,  
een (mbo-)certificaat  
en/of een  
mbo-diploma.

Direct aan de slag?  
Neem contact  
met ons op.



# Contactpagina

## Vragen?

Onderstaande routes kunt u bewandelen als u vragen heeft over het Ontwikkelpad kinderopvang:

### **Technische vragen over gebruik van de materialen uit deze communicatietoolkit:**

Hiervoor kunt u mailen naar Jurgen Dhollander: [jdhollander@minszw.nl](mailto:jdhollander@minszw.nl)

### **Werkgevers**

Bent u geïnteresseerd in de inzet van het Ontwikkelpad kinderopvang in uw organisatie? Zie [kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad](http://kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad) voor een overzicht van met welke mbo-instellingen en werkgeversservicepunten u contact kunt opnemen.

### **Stakeholders met zicht op potentiële kandidaten**

Bent u geïnteresseerd in de inzet van het Ontwikkelpad kinderopvang? Zie [samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden](http://samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden) voor een overzicht van de regio's die met het ontwikkelpad aan de slag gaan. En meld u bij de centrumgemeente van uw regio. Voor vragen over de inzet van het Ontwikkelpad voor uw doelgroep kunt u terecht bij de organisatie die u landelijk vertegenwoordigt.

### **Centrumgemeenten**

Vragen over de regionale implementatie van het Ontwikkelpad kinderopvang kunnen vertegenwoordigers vanuit centrumgemeenten stellen via [ontwikkelpaden@minszw.nl](mailto:ontwikkelpaden@minszw.nl)