

Het Ontwikkelpad

Een op maat gemaakt pad waarmee medewerkers kunnen instromen als groepshulp en zich verder kunnen ontwikkelen, zo mogelijk tot pedagogisch medewerker.

Waarom?

- De kinderopvangsector kampt met grote personeelstekorten.
- Voor veel werkzoekenden is de stap te groot om direct pedagogisch medewerker te worden.
- Het is daarom van belang dat (potentiële) medewerkers kunnen beginnen als groepshulp en zich stap voor stap kunnen ontwikkelen.
- Dit kan ook huidige medewerkers in de kinderopvang helpen bij hun verdere ontwikkeling.

Hoe werkt het?

- Via het Ontwikkelpad kunnen kandidaten starten als groepshulp in de kinderopvang.
- Met de verschillende scholingstegels uit het Ontwikkelpad bouw je, samen met de mbo-instelling en/of het regionale werkgeversservicepunt, een persoonlijk pad voor jouw (potentiële) medewerker.
- Je medewerker kan daarmee, op basis van persoonlijke capaciteiten, ervaring en wensen, verschillende vaardigheden in de praktijk leren.
- Wat je medewerker geleerd heeft, wordt vastgelegd in een praktijkverklaring, (mbo)certificaat en/of mbo-diploma.
- Het werkgeversservicepunt kan je helpen bij het regelen van voldoende begeleiding, taalondersteuning en financiële zaken. Klik [hier](#) voor meer informatie over de dienstverlening van de werkgeversservicepunten.

De voordelen

- Dankzij het Ontwikkelpad vergroot je de pool van potentiële werknemers aanzienlijk.
- Pedagogisch medewerkers worden door de instroom en ontwikkeling van groepshulpen ontzorgd. Je verlaagt de werkdruk en versterkt de kracht van het team.
- Groepshulpen die dat kunnen en willen, help je een stap verder richting een baan als pedagogisch medewerker.
- Elke werknemer kan zich een leven lang ontwikkelen.
- De ontwikkelingsmogelijkheden houden de motivatie van je medewerkers hoog.
- Je helpt mensen aan een inspirerende baan.

Subsidie

Van 2024 t/m 2026 kunnen kinderopvangorganisaties subsidie krijgen voor een deel van de kosten van groepshulpen als zij hen helpen zich verder te ontwikkelen via het Ontwikkelpad.

Start als groepshulp

Leer stapsgewijs werkzaamheden in de praktijk

Stroom verder door naar pedagogisch medewerker

Alle stappen zijn optioneel. Je kan samen beslissen waar jouw medewerker via het Ontwikkelpad naar toewerkt.

Zo begin je

- Laat jouw bedrijf erkennen als leerbedrijf. Ben je al erkend als leerbedrijf? Check dan of je erkend bent voor de juiste opleidingen. [De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven \(SBB\)](#) kan je helpen.
- Wil je nieuwe medewerkers aannemen via het Ontwikkelpad? Kijk dan op kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad om te zien of jouw arbeidsmarktregio al werkt met het Ontwikkelpad.
 - Is dit het geval? Meld je aan bij het [werkgeversservicepunt in jouw regio](#).
 - Werkt jouw arbeidsmarktregio nog niet met het Ontwikkelpad kinderopvang, maar heb jij wel interesse? Of is jouw bedrijf actief in meerdere arbeidsmarktregio's? Meld je dan bij de landelijke werkgeversservicepunten via landelijkadviseurswgd@uwv.nl en info@lwspgemeenten.nl.
- Wil je jouw huidige medewerkers helpen ontwikkelen via het Ontwikkelpad? Neem contact op met een mbo-instelling. Klik [hier](#) voor het overzicht met mbo-instellingen die de scholingstegels uit het Ontwikkelpad kunnen aanbieden. Op leeroverzicht.nl staat een overzicht van de onderwijsinstellingen die al hebben aangegeven dat zij certificaten en diplomatrajecten aanbieden.

Kijk voor meer informatie op kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad