



Vraag & Antwoord

Dichterbij dan je denkt

Versie 1.1 / d.d. 07-06-2022

Er zijn veel mensen op zoek naar een baan en veel werkgevers op zoek naar getalenteerde werknemers. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om ze dichterbij elkaar te brengen is de overheid met een actieplan gestart met de slogan **‘Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt’**. Ben jij op zoek naar een baan, of juist naar talent?

Werkgevers

Ben je werkgever en op zoek naar informatie over ‘Dichterbij dan je denkt’? Kijk hier of het antwoord op je vraag er al bij staat.

Algemeen

Vraag: Wat is het doel van het actieplan ‘Dichterbij dan je denkt’?

Antwoord: Extra matches realiseren tussen werkgevers en mensen die nu nog langs de kant staan en/of op zoek zijn naar (parttime) werk, of een leerwerktraject. Het Ministerie van SZW zet zich samen met alle partners uit de arbeidsmarktregio's in om deze matches te realiseren.

Vraag: Hoe gaat het actieplan ‘Dichterbij dan je denkt’ het bovengenoemde doel realiseren?

Antwoord: Werkgevers worden uitgenodigd om anders te kijken naar de talenten en vaardigheden van werkzoekenden. En, werkzoekenden worden uitgenodigd om anders te kijken naar hun eigen mogelijkheden om weer aan het werk te komen. Middels communicatiemiddelen leiden we werkgevers en werkzoekenden naar de voor hen relevante informatie over de dienst

verlening die beschikbaar is. Daarnaast, is er in een communicatie toolkit informatie over vier centrale wervingsroutes waarmee het behalen van het doel extra ondersteund kan worden.

De 4 wervingsroutes zijn: Open Hiring, jobcarving/ functiecreatie, leerwerktrajecten en andere innovatieve manieren van matching.

Vraag: Het lukt mij niet om vacatures te vervullen.

Waar kan ik als werkgever terecht voor ondersteuning?

Antwoord: Meld je vacature bij het Werkgeversservicepunt (WSP) in jouw arbeidsmarktregio. Het WSP helpt je bij de voordracht en plaatsing van passende kandidaten voor de vacature. Je kunt er terecht voor advies over begeleiding, inzet van instrumenten, werkvoorzieningen, financiële tegemoetkomingen en subsidies die beschikbaar kunnen zijn voor verschillende groepen werkzoekenden. Denk aan een no-riskpolis, loonkostensubsidie, jobcoaching, proefplaatsing en praktijkleren. Het WSP kan ook advies geven over het inclusief organiseren van werk en informatie over relevante wet- en regelgeving. In het kader van ‘Dichterbij dan je denkt’ wordt de dienstverlening aan werkgevers vanuit de Werkgeversservicepunten geïntensiveerd. Kijk [hier](#) voor een WSP bij jou in de regio.

4 wervingsroutes

Vraag: Welke wervingsroutes worden aangeboden binnen het actieplan ‘Dichterbij dan je denkt’?

Antwoord: Er zijn vier wervingsroutes om werkgevers en werkzoekenden dichterbij elkaar te brengen.

- **Open hiring**
Bij Open Hiring melden werkzoekenden zich rechtstreeks, dus zonder een sollicitatiegesprek, cv of sollicitatiebrief, aan voor een vacature. Opleiding, ervaring of hun arbeidsverleden maakt niet uit. Wat telt, is dat de kandidaat denkt dat hij/zij het werk aankan. Als werkgever kom je zo op een laagdrempelige en persoonlijke manier direct in contact met een veel bredere groep van mogelijke kandidaten. Het Werkgeversservicepunt (WSP) bij jou in de buurt ondersteunt je bij open hiring. Kijk voor meer informatie op werkgeversservicepunten.nl of op openhiring.nl.
- **Innovatieve manieren van matching**
Wil je snel en informeel contact leggen met werkzoekenden? Organiseer dan bijvoorbeeld een banenmarkt; dit kan online of op locatie, alleen of met andere werkgevers. Maak gebruik van social media. Dit kun je ook combineren met een meet & greet. Of denk aan het organiseren van videopitches of een kennismakingsbijeenkomst voor werkzoekenden op de werkvloer. Het WSP kan jullie ondersteunen bij de werving en de organisatie van zulke activiteiten. Kijk voor een Werkgeversservicepunt bij jou in de regio op werkgeversservicepunten.nl.
- **Leerwerktrajecten (waaronder praktijkleren in het mbo)**
Om in deze krappe arbeidsmarkt toch over goede medewerkers te kunnen beschikken is het een goede optie om de mensen zelf binnen je eigen bedrijf op te leiden. Werken en leren op de werkvloer is namelijk goed te combineren met het behalen van een diploma, certificaat of praktijkverklaring. Kijk voor meer informatie over werken en leren op de werkvloer en voor de voorwaarden op de website van SBB. En, ook hierbij kan het Werkgeversservicepunt in de regio je ondersteunen. Er zijn diverse subsidieregelingen voor werkgevers. Kijk bijvoorbeeld voor subsidies voor Praktijkleren op www.rvo.nl/subsidies-financiering/praktijkleren of www.rvo.nl/subsidies-financiering/derde-leerweg/aanvragen, aan te vragen via Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).
- **Jobcarving en functiecreatie**
Bij jobcarving en functiecreatie wordt een functie aangepast om deze te laten matchen met de kennis en vaardigheden van een potentiële werkzoekende. Op die manier kun je bijvoorbeeld gespecialiseerde mensen efficiënt inzetten op hun hoofdtaken en de praktische, meer routinematige taken onderbrengen in een nieuwe functie voor een startende medewerker. Zo word jij als werkgever aan gemotiveerd personeel geholpen en worden mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan geholpen. Ga voor ondersteuning en advies hierover naar werkgeversservicepunten.nl.

Vraag: Voor wie en voor welke vacatures zijn deze vier wervingsroutes geschikt?

Antwoord: Deze wervingsroutes zijn laagdrempelig en weinig omslachtig en daarom geschikt voor alle vacatures en alle werkzoekenden. Uit de praktijk blijkt dat deze routes bijzonder effectief zijn voor het werven van mensen die nu nog langs de klant staan voor bijvoorbeeld banen op het praktisch niveau (mbo-2 of lager). In onze doelgroep van werkzoekenden zitten veel potentiële kandidaten die niet volledig of helemaal niet voldoen aan de standaard vacature-eisen. Deze mensen hebben eerder al wel enige praktijksholing gevolgd en praktische kennis en (werk)ervaring opgedaan. Voor personen die al een tijdje werk zoeken, is het vaak lastig om eigen talenten en vaardigheden te herkennen in aangeboden vacatures. Dat is vaak een reden waarom ze niet reageren en daadwerkelijk solliciteren.

Met de laagdrempelige wervingsroutes vergroot je als werkgever de kans om in contact te komen met een bredere groep werkzoekenden/potentiële kandidaten. Door enige aanpassing van de functie kan het toch lukken om je vacature te vervullen met talentvolle en gemotiveerde mensen die van jou de kans krijgen om zich op de werkvloer verder te ontwikkelen.

Vraag: Welke ondersteuning kan ik als werkgever krijgen als ik mensen via de vier routes aanneem?

Antwoord: Het Werkgeversservicepunt kan je kosteloos ondersteunen met:

- de voordracht en plaatsing van passende kandidaten en nazorg;
- advies over de instrumenten en voorzieningen die bij een plaatsing beschikbaar zijn;
- advies over het inclusief organiseren van werk, bijvoorbeeld hulp bij het aanpassen en opknippen van functies;
- informatie over de (regionale) arbeidsmarkt en relevante wet- en regelgeving;
- het aanvragen van financiële tegemoetkomingen voor medewerkers die vanuit verschillende uitkeringen aan het werk gaan. Denk daarbij aan: (forfaitaire) loonkostensubsidie of loondispensatie, tijdelijke proefplaatsing, no-riskpolis, loonkostenvoordelen en lage-inkomensvoordeel.

Vraag: Welke ondersteuning kan ik krijgen als ik problemen heb na het aannemen van mensen via de vier wervingsroutes?

Antwoord: Ook als je een werknemer aanneemt via een reguliere sollicitatieprocedure zijn er geen garanties op succes. Werknemers hebben soms te maken (gehad) met problemen of tegenslag in hun privéleven, wat mogelijk effect heeft op het functioneren op de werkplek. In het kader van ‘Dichterbij dan je denkt’ is ondersteuning beschikbaar voor zowel werkzoekenden als de werkgevers. Als werkgever kun je allereerst contact opnemen met het Werkgeversservicepunt bij jou in de buurt. Er kan een onafhankelijke lifecoach worden ingezet, om de werknemer te coachen bij hulpvragen die zich op andere leefgebieden afspelen dan het ‘werk’.

Denk bijvoorbeeld aan schulden, relaties, kinderopvang of gezondheid. Hierbij blijft de werknemer zelf verantwoordelijk voor het oplossen ervan. De lifecoach kent de weg binnen het sociaal domein, kan zijn netwerk mobiliseren en biedt waar nodig ondersteuning. Hiermee word ook jij als werkgever ontlast.

De lifecoach kan worden ingezet via het Werkgeversservicepunt; kijk op werkgeversservicepunten.nl. Werkinhoudelijke zaken zijn niet het werkterrein van de lifecoach. Indien nodig kan daarvoor andere ondersteuning worden ingeschakeld, zoals een jobcoach. Ook hiervoor ga je naar jouw WSP.

Praktijkleren

Vraag: Ik kan mijn vacature niet vervullen omdat er onvoldoende werkzoekenden zijn met geschikte diploma's. Kan ik een werkzoekende in dienst nemen en zelf opleiden?

Antwoord: Via praktijkleren in het mbo kun je werkzoekenden meteen en precies op maat op de werkvloer bij- of omscholen voor een concrete werkplek of functie. Je begeleidt dan een toekomstige medewerker naar een diploma voor een mbo-opleiding of onderdeel daarvan. Het voordeel is dat je een medewerker flexibel en specifiek voor de functie kunt opleiden met veel aandacht voor de praktijk. Hiermee help je jouw bedrijf aan een gemotiveerde werknemer en je biedt een werkzoekende de kans om zijn/haar talenten te ontwikkelen en ze in te zetten in jouw bedrijf. Dit levert de medewerker ook een diploma, certificaat of praktijkverklaring op. Zo draag jij als werkgever bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemerschap en de medewerker kan werken aan zijn of haar duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt. Ga voor informatie naar: werkgeversservicepunten.nl.

Vraag: Aan welke voorwaarden moet ik voldoen om praktijkleren in het kader van het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' te kunnen aanbieden?

Antwoord: Om praktijkleren te kunnen aanbieden moet je als werkgever:

- willen investeren in talentontwikkeling en het toekomstproof maken van je mensen;
- de toekomstige werknemers een goede en veilige werkplek bieden, waar zij ervaring opdoen met de werkprocessen en werkzaamheden die horen bij het beroep;
- een erkend leerbedrijf zijn. Kijk op www.s-bb.nl/bedrijven/leerbedrijf-worden;
- een praktijkopleider aanstellen die de werkzoekende op de werkvloer begeleidt.

Vraag: Ik moet als werkgever kosten maken voor de begeleiding van mijn werkzoekende bij het praktijkleren. Kan ik aanspraak maken op een tegemoetkoming in de kosten?

Antwoord: Voor de kosten van de begeleiding kun je als werkgever aanspraak maken op de Subsidieregeling Praktijkleren of Subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg. Ook hierbij kan het Werkgeversservicepunt in de regio je ondersteunen. Er zijn diverse subsidieregelingen voor werkgevers beschikbaar in het kader van het praktijkleren. Kijk op www.rvo.nl/subsidies-financiering/praktijkleren of www.rvo.nl/subsidies-financiering/derde-leerweg/aanvragen. Beide zijn aan te vragen via Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

Staat het antwoord op je vraag er niet bij?

Mail je vraag dan naar: Dichterbijdanjedenkt@minszw.nl

Werkzoekenden

Ben je op zoek naar een baan en zoek je naar informatie over hoe je ondersteuning kunt krijgen via het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'? Kijk hier of het antwoord op je vraag er al bij staat.

Algemeen

Vraag: Wat is het doel van het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'?

Antwoord: Extra matches realiseren tussen werkgevers en mensen die nu nog langs de kant staan en/of op zoek zijn naar (parttime) werk, of een leerwerktraject. Het Ministerie van SZW zet zich samen met alle partners uit de arbeidsmarktregio's in om deze matches te realiseren.

Vraag: Hoe gaat het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' het bovengenoemde doel realiseren?

Antwoord: Werkgevers worden uitgenodigd om anders te kijken naar de talenten en vaardigheden van werkzoekenden. En, werkzoekenden worden uitgenodigd om anders te kijken naar hun eigen mogelijkheden om weer aan het werk te komen.

Vraag: Ik ben werkzoekend. Waar kan ik ondersteuning krijgen bij het vinden van werk?

Antwoord: Een regionaal mobiliteitsteam (RMT) helpt jou bij het ontwikkelen van je talenten en het vinden van werk dat bij jou past. Ongeacht of je een uitkering hebt of niet, of op zoek bent naar ander werk. De hulp is gratis en kan bestaan uit extra begeleiding, advies over je loopbaan, een sollicitatietraining, extra scholing en leren en werken in de praktijk. Ook als je andere vormen van ondersteuning nodig hebt, kan een RMT je verwijzen naar de juiste ondersteuners, zoals zorg of schuldhulpverlening. Om te zien bij welk RMT jij je vragen kunt stellen ga je naar: hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams/kaart-rmts
Ben je al in contact met de gemeente of het UWV vanwege de uitkering die je ontvangt? Bespreek dan met je contactpersoon de mogelijkheden voor ondersteuning.

Vraag: Welke ondersteuning kan ik krijgen als ik ga werken, daadwerkelijk aan de slag ga?

Antwoord: Als je op een baan wordt geplaatst, wordt er altijd bekeken of je extra ondersteuning nodig hebt. Als dat nodig is, kun je een jobcoach krijgen. De jobcoach kijkt samen met jou en met je werkgever wat er nodig is om jou goed te laten functioneren op de werkvloer. Heb je andere problemen die niet met het werk te maken hebben maar die in jouw privéleven spelen? Dan kun je begeleiding krijgen van een lifecoach. De lifecoach wijst jou de weg naar de juiste hulpverlening. De verantwoordelijkheid om hulp te zoeken bij het oplossen van je privéproblemen blijft natuurlijk altijd bij jezelf.

Er zijn diverse financiële regelingen die ingezet kunnen worden als er kosten gemaakt moeten worden voor scholing die niet door de werkgever vergoed wordt. Bijvoorbeeld als je zelf een opleiding wilt volgen. Denk dan aan het [STAP-budget](#) of Praktijkleren in het MBO. Als je wordt aangenomen en er zijn bijvoorbeeld hulpmiddelen, aanpassingen of andere speciale voorzieningen nodig vanwege een arbeidsbeperking, dan zijn er speciale regelingen om dat te bekostigen. Het RMT weet welke regelingen voor jouw situatie van toepassing kunnen zijn en zij kunnen je informeren over de kosten van eventuele scholing. Ga voor het voor jou betreffende RMT naar hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams/kaart-rmts

Vraag: Krijg ik mijn bijstandsuitkering nog als het mij niet lukt mijn baan te behouden?

Antwoord: Voor dit actieplan worden gemeenten opgeroepen om ervoor te zorgen dat je, als je via het actieplan gaat werken, het eerste half jaar makkelijk en snel je bijstandsuitkering terug kunt krijgen als onverhoopt blijkt dat je nieuwe baan toch niet goed bij je past. Neem hiervoor contact op met je gemeente.

Vraag: worden mijn inkomsten uit mijn (deeltijd)baan verrekend met mijn bijstandsuitkering?

Antwoord: Ja, je bijstandsuitkering is aanvullend op je salaris. Het is belangrijk dat je nieuwe inkomsten doorgeeft aan je gemeente.

Praktijkleren

Vraag: Ik wil weer werken en heb eerder ook gewerkt, maar ik heb geen diploma's. Kan ik een diploma halen terwijl ik werk?

Antwoord: Ja, een toekomstige werkgever kan jou een leerwerktraject aanbieden. Dan leer je terwijl je daar al werkt en je leert precies dat wat je voor de functie nodig hebt. In een leerwerktraject word je klaargestoomd voor een betaalde baan. Je leert alles over je nieuwe vak via een training of vakopleiding. Dat kan op school, maar ook op de werkvloer. Een diploma of een deelcertificaat halen (dan doe je een deel van de mbo-opleiding) tijdens je werk is zeker mogelijk. Is dat niet haalbaar, dan kun je ook een praktijkverklaring krijgen waarin precies staat welke werkzaamheden je op de werkvloer hebt geleerd. Wil je werken en leren combineren? Vind een regionaal mobiliteitsteam (RMT) bij jou in de buurt die je ondersteunt naar werk en opleiding. Kijk hiervoor op hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams/over-rmts

Vraag: Krijg ik een salaris als ik aan de slag ga in een leerwerktraject bij een werkgever?

Antwoord: Dat verschilt per leerwerktraject. Er zijn leerwerktrajecten waar je direct een arbeidsovereenkomst (een contract) krijgt met een salaris. Maar het is ook mogelijk dat je, als je momenteel een uitkering hebt, eerst start met behoud van je uitkering. Het regionaal mobiliteitsteam (RMT) kan je hierover informeren. Kijk op hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams/kaart-rmts

Vraag: Moet ik scholingskosten betalen als ik aan de slag ga in een leerwerktraject?

Antwoord: Als je aan de slag gaat in een leerwerktraject bij een erkend leerbedrijf, zijn er allerlei financiële regelingen, bijvoorbeeld de subsidieregeling Praktijkleren voor werkgevers, waaruit de scholingskosten betaald kunnen worden. Vaak zijn er in de collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) van bedrijven afspraken gemaakt over de betaling van scholing van werknemers. Jij kunt als werknemer ook gebruikmaken van allerlei subsidieregelingen die er zijn om je verder te ontwikkelen. Denk daarbij aan het STAP-budget (€ 1.000), NL leert door. Het regionaal mobiliteitsteam (RMT) kan je informeren over de verschillende scholingssubsidies en de voorwaarden die daarbij gelden.

Staat het antwoord op je vraag er niet bij?

Mail je vraag dan naar: Dichterbijdanjedenkt@minszw.nl