Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Toolkit

Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Versie 2.0 / d.d. 02-11-2022

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 1 02-11-2022 16:05

Introductie

Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Er zijn veel mensen op zoek naar een baan, en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om ze dichter bij elkaar te brengen is de overheid in 2022 met een actieplan gestart met de slogan ‘Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt’.

Actieplan ‘Dichterbij dan je denkt’
Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een actieplan ontwikkeld om werkgevers en werkzoekenden makkelijker met elkaar in contact te laten komen. Met wervingsroutes die worden uitgevoerd in samenwerking met gemeenten, UWV, regio’s, uitzendsector, landelijke werkgevers- en brancheorganisaties, vakbonden, SBB, het Ministerie van OCW, onderwijsinstellingen en Start Foundation.

Voor de stakeholders stelt het Ministerie van SZW de communicatie materialen beschikbaar. In deze toolkit vindt u logo’s, video’s, visuals, posters etc. om de achterban te mobiliseren en enthousiasmeren.

Let op:
De rechten van het materiaal zijn afgekocht t/m 14 juni 2023.
Heb je een vraag over de communicatie materialen (bijvoorbeeld een verzoek voor maatwerk of het aanleveren van een ander bestandstype, uiting of formaat), neem dan contact op met dichterbijdanjedenkt@minszw.nl

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 2 02-11-2022 16:05

Inhoud

In deze toolkit staan de volgende items omschreven:

Algemeen **Blz. 04**

- Messagehouse Blz. 05
- Copy Blz. 07
- Beeldmerk Switch Blz. 12
- Badge ‘Wij doen mee’ Blz. 14
- Kleurgebruik Blz. 15
- Typografie Blz. 17

Online middelen **Blz. 18**

- Website copy Blz. 19
- Copy social posts Blz. 20
- Video’s Blz. 25
- Visuals socials Blz. 29
- A4 Factsheet Blz. 37
- A4 Menukaart Blz. 38
- A4 Vraag & Antwoord Blz. 39
- A4 Vindplaatsen werkzoekenden Blz. 40

Open Hiring® - Start foundation **Blz. 41**

- Werkgevers informatie Blz. 42
- Algemene informatie Blz. 43
- Principes & Spelregels Blz. 44
- Infographic Blz. 45
- Template vacaturetekst Blz. 46
- Werkgeversservicepunten Blz. 47

Offline middelen **Blz. 48**

- Posters Blz. 49
- Ansichtkaart - 210 x 148 (A5) Blz. 57
- Roll-up Banier - 85 x 200 Blz. 59

- Contact Blz. 61

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 3 02-11-2022 16:05

Algemeen

Messagehouse

1. *Koepelverhaal*
   De kernboodschap of het centrale thema waar al je content aan moet bijdragen, vaak vastgesteld door de ‘sweet spot’-methode.
2. *Pijlers*
   Ondersteunende boodschappen of subthema’s die de kernboodschap lading geven.
3. *Fundering*
   Concrete voorbeelden of bewijzen waarmee je kunt aantonen dat je boodschappen op werkelijkheid berusten.

Koepelverhaal	**Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.** Er zijn veel mensen op zoek naar een baan, en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Tot nu. Ben jij ook op zoek naar een baan, of juist naar talent? Kijk op **hoewerktnederland.nl** of bij het **Regionaal Mobiliteitsteam** of **Werkgeversservicepunt** in jouw gemeente. Vaak liggen kansen dichterbij dan je denkt.	
Doelgroep	**Werkzoekenden:** mensen die willen/kunnen werken, maar geen passende (deeltijd)baan/leerwerktraject vinden.	**Werkgevers:** bedrijven met (veel) openstaande vacatures, maar geen geschikte kandidaten kunnen vinden.
Pijlers	Jij staat aan het roer van je eigen toekomt. Misschien wel met vragen zoals: Waar sta ik nu? Wat zijn nou eigenlijk mijn dromen en doelen? En welk werk past daarbij? Het **Regionale Mobiliteitsteam** bij jou in de buurt helpt je op zoek te gaan naar je talenten en het vinden van werk dat bij je past. Pak die kans en vind een baan die je zoveel meer geeft dan alleen werk.	Om de juiste kandidaat te vinden voor een vacature, is het goed om ook naar vaardigheden en capaciteiten van een werkzoekende te kijken en niet alleen naar een CV of diploma’s. Wat is er nu echt nodig voor de functie die je hebt? Door op een andere manier naar de vacature te kijken, kunnen verrassende maar zeer geschikte werkzoekenden op de radar verschijnen. Werkzoekenden die open staan om zichzelf te ontwikkelen (in een ander vakgebied) en die een frisse blik, energie en diversiteit in jouw onderneming kunnen brengen. Het **Werkgeversservicepunt** bij jou in de buurt denkt graag met je mee over de mogelijkheden.
Fundering	Het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) in jouw gemeente of de plaats waar jij wilt werken, helpt je graag verder en kijkt samen met jou wat jij nodig hebt.	**Zet een van de 4 wervingsroutes in om kandidaten te vinden.** **1.** Open Hiring **2.** Innovatieve manieren van matching **3.** Leerwerktrajecten op de werkvloer **4.** Jobcarving + functiecreatie Het Werkgeversservicepunt ondersteunt werkgevers en helpt bij beschikbare financiële regelingen.
CTA	Kijk voor het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) bij jou in de buurt op: **www.hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams**	Kijk op **www.hoewerktnederland.nl** of ga naar een **Werkgeversservicepunt**. Meld jouw vacatures aan bij het Werkgeversservicepunt in je eigen buurt of regio.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 5 02-11-2022 16:05

Messagehouse 50+

1. *Koepelverhaal*
   De kernboodschap of het centrale thema waar al je content aan moet bijdragen, vaak vastgesteld door de ‘sweet spot’-methode.
2. *Pijlers*
   Ondersteunende boodschappen of subthema’s die de kernboodschap lading geven.
3. *Fundering*
   Concrete voorbeelden of bewijzen waarmee je kunt aantonen dat je boodschappen op werkelijkheid berusten.

Specifiek 50+

Koepelverhaal	**Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.** Er zijn veel 50+ers zoek naar een baan, en veel werkgevers op zoek naar ervaring en stabiliteit. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Tot nu. Want er zijn nu in iedere regio organisaties die ze dichter bij elkaar brengen. Ben jij ook op zoek naar een baan, of juist naar een enthousiaste kracht? Kijk op **hoewerktnederland.nl** of bij het **Regionaal Mobiliteitsteam** of **werkgeversservicepunt** in jouw gemeente. Vaak liggen kansen dichterbij dan je denkt.	
Doelgroep	**Werkzoekenden:** mensen die willen/kunnen werken, maar geen passende (deeltijd)baan/leerwerktraject vinden.	**Werkgevers:** bedrijven met (veel) openstaande vacatures, maar geen geschikte kandidaten kunnen vinden.
Boodschap	Werk vinden dat écht bij je past, is een levenslange zoektocht. Ook met ontzettend veel werkervaring sta je na al die jaren nog steeds aan het roer van je eigen toekomst. En misschien wel met de vraag: Waar droom ik nog van? En, wat wil ik doen met de rest van mijn leven? Je hebt met al je ervaring werkgevers ontzettend veel te bieden, ook in vakgebieden waar je misschien minder bekend bent. Het **Regionale Mobiliteitsteam** bij jou in de buurt helpt je graag bij het ontdekken van alle mogelijkheden, ook (en misschien wel juist) met die kansen die er liggen buiten je CV of vakgebied om. Pak die kans en vind een baan die je zoveel meer geeft dan alleen werk.	Om de juiste kandidaat te vinden is het goed om ook naar vaardigheden en capaciteiten van een werkzoekende te kijken en niet alleen naar een CV of diploma’s. Zo brengt bijvoorbeeld een 50-plusser een enorme hoeveelheid ervaring met zich mee. Dat zorgt voor stabiliteit en diversiteit in jouw onderneming, maar ook voor de nodige senioriteit waar jonge werknemers van kunnen leren. Het **Werkgeversservicepunt** bij jou in de buurt denkt graag met je mee over de mogelijkheden.
Boodschap en onderbouwing	Het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) in jouw gemeente of de plaats waar jij wilt werken, helpt je graag verder en kijkt samen met jou wat jij nodig hebt.	**Zet een van de 4 wervingsroutes in om kandidaten te vinden.** **1.** Open Hiring **2.** Innovatieve manieren van matching **3.** Leerwerktrajecten op de werkvloer **4.** Jobcarving + functiecreatie Het Werkgeversservicepunt ondersteunt werkgevers en helpt bij beschikbare financiële regelingen.
CTA	Kijk voor het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) bij jou in de buurt op: **www.hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams**	Kijk op **www.hoewerktnederland.nl** of ga naar een **Werkgeversservicepunt**. Meld jouw vacatures aan bij het Werkgeversservicepunt in je eigen buurt of regio.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 6
02-11-2022 16:05

Copy - LANG

Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Er zijn veel mensen op zoek naar een baan en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om ze dichter bij elkaar te brengen is de overheid in 2022 met een actieplan gestart met de slogan ***'Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt'.***

Actieplan 'Dichterbij dan je denkt'
Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft een actieplan ontwikkeld om werkgevers en werkzoekenden makkelijker met elkaar in contact te laten komen. Met wervingsroutes die worden uitgevoerd in samenwerking met gemeenten, UWV, regio's, uitzendsector, landelijke werkgevers- en brancheorganisaties, vakbonden, SBB, het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), onderwijsinstellingen en Start Foundation.

Voor werkzoekenden én werkgevers
Het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' is enerzijds bedoeld om mensen die willen en kunnen werken aan een passende (deeltijd)baan of een leerwerktraject te helpen. Dit staat geheel los van of ze al dan niet een opleiding, diploma, werkervaring of uitkering hebben. Werkzoekenden denken vaak ten onrechte dat ze ongeschikt zijn voor de banen die aangeboden worden.

Tegelijkertijd is het actieplan bedoeld voor werkgevers om talent te vinden voor de vele vacatures die openstaan. Werkgevers denken vaak ten onrechte dat werkzoekenden niet geschikt zijn voor hun bedrijf of dat werkzoekenden heel veel begeleiding nodig hebben.

Hoe komen banen en talenten bij elkaar?
Het begint bij de werkgever die gaat denken in kansen en mogelijkheden: niet zozeer kijken naar diploma's en werkervaring, maar juist naar de vaardigheden en capaciteiten van een werkzoekende.

Maar er is meer nodig: ook werkzoekenden moeten een stap durven te zetten. Door te denken in kansen en mogelijkheden om eigen talenten en vaardigheden te ontwikkelen, bijvoorbeeld in een leerwerkbaan. Om werkgevers en werkzoekenden in de praktijk dichter bij elkaar te brengen, brengen wij vier wervingsroutes onder de aandacht.

Vier wervingsroutes
Werkzoekenden die extra ondersteuning nodig hebben, kunnen via verschillende wervingsroutes weer aan het werk komen. Deze vier routes blijken in de praktijk goed te werken:

1. ***Open Hiring*** (direct aan de slag zonder sollicitatiegesprek)
2. ***Innovatieve manieren van matching*** (snelle, laagdrempelige kennismaking, bijvoorbeeld online of op de werkvloer)
3. ***Leerwerktrajecten op de werkvloer*** (leren en werken tegelijk)
4. ***Jobcarving + functiecreatie*** (functies passend maken voor de werkzoekenden)

Op zoek naar talent?
Een deel van de werkzoekenden is direct beschikbaar voor werk maar heeft daarbij hulp nodig. Meld jouw vacatures aan bij het Werkgeversservicepunt in je eigen regio of bij het landelijke Werkgeversservicepunt en zij helpen je verder. Ze kijken samen met jou wat een werkzoekende nodig heeft aan begeleiding of scholing, en van welke subsidies en regelingen je als werkgever gebruik kunt maken. Kijk voor meer informatie op **www.werkgeversservicepunten.nl**

Op zoek naar een baan?
Er zijn juist nu mogelijkheden om weer aan het werk te komen. Het maakt niet uit of je een uitkering hebt of niet. Het maakt ook niet uit of je wel de juiste papieren hebt of relevante werkervaring. Met zoveel vacatures die nu openstaan, is er ook een baan voor jou bij.

Pak die kans! Het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) in jouw gemeente of in de plaats waar jij wilt werken, helpt je graag verder. Kijk voor het RMT bij jou in de buurt op de website. **www.hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams/kaart-rmts**

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 7 02-11-2022 16:05

Copy - KORTER

Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Er zijn veel mensen op zoek naar een baan en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om ze dichter bij elkaar te brengen is de overheid in 2022 met een actieplan gestart met de slogan ***'Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt'.***

Hoe komen banen en talenten bij elkaar?
Het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' is bedoeld voor werkgevers én werkzoekenden. Het begint bij de werkgever die anders naar werk en mensen gaat kijken. Niet zozeer naar diploma's, maar juist naar de vaardigheden en capaciteiten. Maar er is meer nodig: ook werkzoekenden moeten een stap durven te zetten. Door te denken in kansen en mogelijkheden om zich te ontwikkelen, bijvoorbeeld in een leerwerkbaan.
Om werkgevers en werkzoekenden in de praktijk dichter bij elkaar te brengen, kunnen vier wervingsroutes helpen:

1. ***Open Hiring***
2. ***Innovatieve manieren van matching***
3. ***Leerwerktrajecten op de werkvloer***
4. ***Jobcarving + functiecreatie***

Op zoek naar een baan, of naar talent?
Zoek je een baan? Pak nu je kans. Ook als je geen diploma's en/of werkervaring hebt. Het maakt ook niet uit of je wel of geen uitkering hebt. Het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) helpt je graag verder. Kijk voor het RMT bij jou in de buurt op de website.
www.hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams/kaart-rmts

Zoek je talentvolle kandidaten voor je openstaande vacatures? Het Werkgeversservice-punt (WSP) helpt je graag verder: **www.werkgeversservicepunten.nl**

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 8 02-11-2022 16:05

Copy - KORT

Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Er zijn veel mensen op zoek naar een baan en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om ze dichter bij elkaar te brengen is de overheid in 2022 met een actieplan gestart met de slogan ***'Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt'.***

Zoek je een baan? Pak nu je kans. Ook als je geen diploma's en/of werkervaring hebt.
Het maakt ook niet uit of je wel of geen een uitkering hebt.
Het Regionale Mobiliteitsteam(RMT) helpt je graag verder: **www.hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams/kaart-rmts**.
Zoek je talentvolle kandidaten voor je openstaande vacatures?
Ga naar: **www.werkgeversservicepunten.nl**

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 9 02-11-2022 16:05

Copy - KORTST

Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Er zijn veel mensen op zoek naar een baan en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om ze dichter bij elkaar te brengen is de overheid met een actieplan gestart met de slogan ***'Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt'***.
Kijk op hoewerktnederland.nl

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 10 02-11-2022 16:05

Copy

URL
Hoewerktnederland.nl
Hoewerktnederland.nl/dichterbijdanjedenkt

HASHTAG
#dichterbijdanjedenkt
#ikzoekeenbaan
#ikzoektalent
#openhiring

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 11 02-11-2022 16:05

Beeldmerk Switch - Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

De Switch

Voor deze communicatie hebben wij een beeldmerk ontwikkeld. Dit beeldmerk laat door middel van een schakelaar (de Switch) zien dat ***Baan*** en ***Talent*** heel dichtbij elkaar liggen.

De grootte van de onderregel “Dichterbij dan je denkt.” is bepaald door de kapitaal-hoogte van de woorden BAAN / TALENT in de Switch.

Gebruik deze ruimte ook als ‘witmarge’ om het totale beeldmerk.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 12 02-11-2022 16:05

Beeldmerk Switch - Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Varianten

De Switch is beschikbaar met een witte en een zwarte onderregel “Dichterbij dan je denkt.”
Deze twee versies zijn er voor online- en offline gebruik.

Switch_Baan-Talent_Payoff_Wit_ONLINE_RGB.ai

Switch_Baan-Talent_Payoff_Wit_PRINT_CMYK.ai

Switch_Baan-Talent_Payoff_Zwart_ONLINE_RGB.ai

Switch_Baan-Talent_Payoff_Zwart_PRINT_CMYK.ai

Wanneer de Switch over een foto wordt geplaatst, heeft de versie met de witte onderregel de voorkeur. Eventueel kan het beeldmerk worden voorzien van een dropshadow.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 13 02-11-2022 16:05

Badge - Wij doen mee

Stakeholders die in hun communicatie (op owned kanalen) willen aangeven mee te doen aan het Actieplan Dichterbij dan je denkt, kunnen deze badge toevoegen.

Deze twee versies zijn er voor online- en offline gebruik.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 14
02-11-2022 16:05

Kleurgebruik offline

Offline kleurwaarden

De kleur die gebruikt wordt is de Rijksoverheidskleur met de naam: **Robijnrood.**
Deze is terug te vinden op www.rijkshuisstijl.nl

Offset	**Waarden**
Offset PMS gestreken papier	Rubine Red
Offset PMS ongestreken papier	226u
Offset fc gestreken papier	Co M100 Y18 K3
Offset fc ongestreken papier	Co M100 Y2 K0

Print	**Waarden**
Print Indigo gestreken papier	Co M100 Y18 K3
Print Indigo ongestreken papier	Co M100 Y18 K3
Print iGen gestreken papier	Co M100 Y53 K8
Print iGen ongestreken papier	Co M100 Y53 K8

Folie	**Waarden**
Folie Avery opzicht	pantone 220c
Folie Avery doorzicht	5534 QM
Folie 3M opzicht	100-454
Folie 3M doorzicht	3630-133
Folie blanco fc	‘Rubine Red’

Autolak	**Waarden**
Autolak Sikkens (Akzo)	401-E4 of FLN 3025
Autolak autocolor ppg	‘Rijksoverheid Rubine Red’

Bouwlak	**Waarden**
Bouwlak Sikkens (Akzo)	A0.41.28
Bouwlak Sigma ppg	S1070-R20B

Vlaggendoek	**Waarden**
Vlaggendoek fc geprint	‘Rubine Red’

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 15
02-11-2022 16:05

Kleurgebruik online

Online kleurwaarden

Deze zijn terug te vinden op www.rijkshuisstijl.nl

Rijksoverheid Robijnrood

Robijnrood	#ca005d
RGB	202-0-93

Tint 2	#f7d9e7
RGB	247-217-231

Rijksoverheid Donkerblauw

Donkerblauw	#01689b
RGB	1-104-155

Tint 2	#e5f0f9
RGB	229-240-249

Rijksoverheid Zwart

Zwar	#000000
RGB	0-0-0

Rijksoverheid Wit

Wit	#ffffff
RGB	255-255-255

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 16 02-11-2022 16:05

Typografie

Gebruik typografie

De typografie die gebruikt wordt is een combinatie
Rijksoverheid Sans Heading en de Rijksoverheid Sans Text.
Deze is te downloaden op www.rijkshuisstijl.nl

RijksoverheidSansHeading Bold
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
1234567890

Rijksoverheid Sans text Regular
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
1234567890

Rijksoverheid Sans text Bold
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
1234567890

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 17 02-11-2022 16:05

Online middelen

WEBSITE COPY **t.b.v. stakeholders (evt. kan ook de basiscopy gebruikt worden)**

Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Er zijn veel mensen op zoek naar een baan en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om ze dichter bij elkaar te brengen is de overheid in 2022 met een actieplan gestart met de slogan ***'Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt'***. Met wervingsroutes die worden uitgevoerd in samenwerking met gemeenten, UWV, regio's, uitzendsector, landelijke werkgevers- en brancheorganisaties, vakbonden, SBB, het ministerie van OCW, onderwijsinstellingen en Start Foundation. Ben jij ook op zoek naar een baan, of juist naar talent? **Kijk op hoewerktnederland.nl.**

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 19 02-11-2022 16:05

SOCIAL COPY (tekst bij social posts)

<titel 40k>
Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

<social copy: 150k, incl. URL>
Er zijn veel mensen op zoek naar een baan, en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Tot nu. Ben jij ook op zoek naar een baan, of juist naar talent? Kijk op hoewerktnederland.nl.

<link description 30k>
hoewerktnederland.nl

<URL>
www.hoewerktnederland.nl/dichterbijdanjedenkt

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 20 02-11-2022 16:05

SOCIAL COPY tbv RMT's (deel valt onder lees meer)

<titel 40k>
Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

<social copy>
Om de juiste kandidaten te vinden voor een vacature, is het goed om ook naar de vaardigheden en capaciteiten van een werkzoekende te kijken en niet alleen naar een CV of diploma's. Wat is er nu echt nodig voor de functie die je hebt? Door op een andere manier naar de vacature te kijken, kunnen verrassende maar zeer geschikte werkzoekenden op de radar verschijnen. Werkzoekend die open staan zichzelf te ontwikkelen (in een ander vakgebied) en die een frisse blik, energie en diversiteit in jouw onderneming kunnen brengen. Het werkgeversservicepunt bij jou in de buurt denkt graag met je mee over de mogelijkheden.

<link descripton max. 30 k>
zelf bepalen

<URL>
naar de eigen website van het werkgeversservicepunt

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 21 02-11-2022 16:05

SOCIAL COPY tbv WSP's (deel valt onder lees meer)

<titel 40k>
Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

<social copy>
Jij staat aan het roer van je eigen toekomst. Misschien wel met vragen zoals:
Waar sta ik? Wat zijn nu eigenlijk mijn dromen en doelen? En welk werk past daarbij?
Het regionaal mobiliteitsteam bij jouw in de buurt helpt je op zoek te gaan naar je talenten en het vinden van werk dat bij je past. Pak die kans en vind een baan die je zoveel meer geeft dan alleen werk.

<link descripton max. 30 k>
zelf bepalen

<URL>
naar de eigen website van het regionaal mobiliteitsteam

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 22 02-11-2022 16:05

SOCIAL COPY 55+ WERKZOEKENDEN (deel valt onder lees meer)

<tekst optie 1>
Werk vinden dat écht bij je past, is een levenslange zoektocht.
Ook met ontzettend veel werkervaring sta je na al die jaren nog steeds aan het roer van je eigen toekomst. Misschien met de vraag: Waar droom ik nog van? En, wat wil ik doen met de rest van mijn leven?

Je hebt met al jouw ervaring werkgevers ontzettend veel te bieden, ook in vakgebieden waar je misschien minder bekend bent.
Het Regionaal Mobiliteitsteam bij jou in de buurt helpt je graag bij het ontdekken van alle mogelijkheden, ook (en misschien wel juist) met de kansen die er liggen buiten je CV of vakgebied om. Pak die kans en vind een baan die jou zoveel meer geeft dan alleen werk.

<tekst optie 2>
Ben jij op zoek naar een leuke baan? Kansen liggen vaak dichterbij dan je denkt.
Er zijn namelijk organisaties die werkzoekenden en werkgevers dichterbij elkaar brengen. Kijk voor meer informatie op hoewerktnederland.nl of ga langs bij een Regionaal Mobiliteitsteam bij jou in de buurt.

<header 40k>
Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

<link description 30k>
Hoewerktnederland.nl

<URL>
https://www.hoewerktnederland.nl/onderwerpen/dichterbij-dan-je-denkt

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 23 02-11-2022 16:05

SOCIAL COPY 55+ WERKGEVERS

(deel valt onder lees meer)

<tekst optie 1>
Om de juiste kandidaat te vinden, is het goed om ook naar vaardigheden en capaciteiten van een werkzoekende te kijken en niet alleen naar een CV of diploma. Zo brengt een 55-plusser bijvoorbeeld een enorme hoeveelheid ervaring met zich mee. Dat zorgt voor stabiliteit en diversiteit in een onder–neming en ook voor de nodige senioriteit waar jonge werknemers van kunnen leren. Het Werkgeversservicepunt bij jou in de buurt denkt graag met je mee over de mogelijkheden.

<tekst optie 2>
Ben jij op zoek naar een stabiele en sociaal vaardige kracht?
Kansen liggen vaak dichterbij dan je denkt! Er zijn namelijk organisaties die geschikte kandidaten en werkgevers dichterbij elkaar brengen.
Kijk voor meer informatie op hoewerktnederland.nl of ga langs bij een Werkgeversservicepunt bij jou in de buurt.

<header 40k>
Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

<link description 30k>
Hoewerktnederland.nl

<URL>
https://www.hoewerktnederland.nl/onderwerpen/dichterbij-dan-je-denkt

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 24 02-11-2022 16:05

Video’s - versie 1 Koerier

Deze video’s zijn beschikbaar in de verschillende versies elk in de formaten 16x9 | 9x16 | 4x5 | 1x1

szw_ddjd_V1_20s_16x9.mp4
szw_ddjd_V1_20s_1x1.mp4
szw_ddjd_V1_20s_4x5.mp4
szw_ddjd_V1_20s_9x16.mp4

szw_ddjd_V1_10s_16x9.mp4
szw_ddjd_V1_10s_1x1.mp4
szw_ddjd_V1_10s_4x5.mp4
szw_ddjd_V1_10s_9x16.mp4

szw_ddjd_V1_6s_16x9.mp4
szw_ddjd_V1_6s_1x1.mp4
szw_ddjd_V1_6s_4x5.mp4
szw_ddjd_V1_6s_9x16.mp4

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video’s uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NIEUW:
Er zijn nu ook varianten met een andere Call To Actions:
Ga naar jouw regionaal mobiliteitsteam.
Ga naar jouw werkgeversservicepunt.
Deze versies kun je ook inzetten op de eigen kanalen en linken naar jullie eigen website.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 25 02-11-2022 16:05

Video’s - versie 2 Monteur

Deze video’s zijn beschikbaar in de verschillende versies elk in de formaten 16x9 | 9x16 | 4x5 | 1x1

szw_ddjd_V2_20s_16x9.mp4
szw_ddjd_V2_20s_1x1.mp4
szw_ddjd_V2_20s_4x5.mp4
szw_ddjd_V2_20s_9x16.mp4

szw_ddjd_V2_10s_16x9.mp4
szw_ddjd_V2_10s_1x1.mp4
szw_ddjd_V2_10s_4x5.mp4
szw_ddjd_V2_10s_9x16.mp4

szw_ddjd_V2_6s_16x9.mp4
szw_ddjd_V2_6s_1x1.mp4
szw_ddjd_V2_6s_4x5.mp4
szw_ddjd_V2_6s_9x16.mp4

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video’s uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NIEUW:
Er zijn nu ook varianten met een andere Call To Actions:
Ga naar jouw regionaal mobiliteitsteam.
Ga naar jouw werkgeversservicepunt.
Deze versies kun je ook inzetten op de eigen kanalen en linken naar jullie eigen website.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 26 02-11-2022 16:05

Video’s - versie 50+ Horeca

Deze video’s zijn beschikbaar in de verschillende versies elk in de formaten 16x9 | 9x16 | 4x5 | 1x1

szw_ddjd_horeca_20s_16x9.mp4
szw_ddjd_horeca_20s_1x1.mp4
szw_ddjd_horeca_20s_4x5.mp4
szw_ddjd_horeca_20s_9x16.mp4

szw_ddjd_horeca_10s_16x9.mp4
szw_ddjd_horeca_10s_1x1.mp4
szw_ddjd_horeca_10s_4x5.mp4
szw_ddjd_horeca_10s_9x16.mp4

szw_ddjd_horeca_6s_16x9.mp4
szw_ddjd_horeca_6s_1x1.mp4
szw_ddjd_horeca_6s_4x5.mp4
szw_ddjd_horeca_6s_9x16.mp4

NIEUW:
Er zijn nu ook varianten met een andere Call To Actions:
Ga naar jouw regionaal mobiliteitsteam.
Ga naar jouw werkgeversservicepunt.
Deze versies kun je ook inzetten op de eigen kanalen en linken naar jullie eigen website.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video’s uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 27 02-11-2022 16:05

Video’s - versie 50+ Retail

Deze video’s zijn beschikbaar in de verschillende versies elk in de formaten 16x9 | 9x16 | 4x5 | 1x1

szw_ddjd_retail_20s_16x9.mp4
szw_ddjd_retail_20s_1x1.mp4
szw_ddjd_retail_20s_4x5.mp4
szw_ddjd_retail_20s_9x16.mp4

szw_ddjd_retail_10s_16x9.mp4
szw_ddjd_retail_10s_1x1.mp4
szw_ddjd_retail_10s_4x5.mp4
szw_ddjd_retail_10s_9x16.mp4

szw_ddjd_retail_6s_16x9.mp4
szw_ddjd_retail_6s_1x1.mp4
szw_ddjd_retail_6s_4x5.mp4
szw_ddjd_retail_6s_9x16.mp4

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video’s uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR.

NIEUW:
Er zijn nu ook varianten met een andere Call To Actions:
Ga naar jouw regionaal mobiliteitsteam.
Ga naar jouw werkgeversservicepunt.
Deze versies kun je ook inzetten op de eigen kanalen en linken naar jullie eigen website.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 28 02-11-2022 16:05

Visuals - Social - versie Koerier

De social visuals zijn beschikbaar in de volgende formaten:

16:9 / 9:16 / 4:5 / 1:1 / 1200x628px | plain

16:9 / 9:16 / 4:5 / 1:1 / 1200x628px | met logo

szw_ddjd_koerier_9_16.jpg

szw_ddjd_koerier_met logo_9_16.jpg

szw_ddjd_koerier_16_9.jpg

szw_ddjd_koerier_met logo_16_9.jpg

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 29 02-11-2022 16:05

Visuals - Social - versie Koerier

szw_ddjd_koerier_1_1.jpg

szw_ddjd_koerier_met logo_1_1.jpg

szw_ddjd_koerier_4_5.jpg

szw_ddjd_koerier_met logo_4_5.jpg

szw_ddjd_koerier_1200x628px.jpg

szw_ddjd_koerier_met logo_1200x628px.jpg

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 30 02-11-2022 16:05

Visuals - Social - versie Monteur

De social visuals zijn beschikbaar in de volgende formaten:

16:9 / 9:16 / 4:5 / 1:1 / 1200x628px | plain

16:9 / 9:16 / 4:5 / 1:1 / 1200x628px | met logo

szw_ddjd_monteur_9_16.jpg

szw_ddjd_monteur_met logo_9_16.jpg

szw_ddjd_monteur_16_9.jpg

szw_ddjd_monteur_met logo_16_9.jpg

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 31 02-11-2022 16:05

Visuals - Social - versie Monteur

szw_ddjd_monteur_1_1.jpg

szw_ddjd_monteur_met logo_1_1.jpg

szw_ddjd_monteur_4_5.jpg

szw_ddjd_monteur_met logo_4_5.jpg

szw_ddjd_monteur_1200x628px.jpg

szw_ddjd_monteur_met logo_1200x628px.jpg

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 32
02-11-2022 16:05

Visuals - Social - versie 50+ Horeca

De social visuals zijn beschikbaar in de volgende formaten:

16:9 / 4:5 / 1:1 / 1200x628px | plain

16:9 / 9:16 / 4:5 / 1:1 / 1200x628px | met logo

szw_ddjd_horeca_met logo_9_16.jpg

szw_ddjd_horeca_16_9.jpg

szw_ddjd_horeca_met logo_16_9.jpg

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 33 02-11-2022 16:05

Visuals - Social - versie 50+ Horeca

szw_ddjd_horeca_1_1.jpg

szw_ddjd_horeca_met logo_1_1.jpg

szw_ddjd_horeca_4_5.jpg

szw_ddjd_horeca_met logo_4_5.jpg

szw_ddjd_horeca_1200x628px.jpg

szw_ddjd_horeca_met logo_1200x628px.jpg

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 34 02-11-2022 16:05

Visuals - Social - versie 50+ Retail

De social visuals zijn beschikbaar in de volgende formaten:

16:9 / 4:5 / 1:1 / 1200x628px | plain

16:9 / 9:16 / 4:5 / 1:1 / 1200x628px | met logo

szw_ddjd_retail_met logo_9_16.jpg

szw_ddjd_retail_16_9.jpg

szw_ddjd_retail_met logo_16_9.jpg

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 35 02-11-2022 16:05

Visuals - Social - versie 50+ Retail

szw_ddjd_retail_1_1.jpg

szw_ddjd_retail_met logo_1_1.jpg

szw_ddjd_retail_4_5.jpg

szw_ddjd_retail_met logo_4_5.jpg

szw_ddjd_retail_1200x628px.jpg

szw_ddjd_retail_met logo_1200x628px.jpg

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 36 02-11-2022 16:05

A4 Factsheet

Gebruik

I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.

Er zijn veel mensen op zoek naar een baan en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om ze dichter bij elkaar te brengen is de overheid in 2022 met het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' gestart.

Wat is het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'?
- Een plan met vier aantrekkelijke wervingsroutes die het voor werkgevers en werkzoekenden makkelijker maken om elkaar te vinden.
- Een plan dat werkgevers uitdaagt om op een andere manier vacatures in te vullen. Door anders te kijken naar competenties en de inrichting van werk.
- Een plan dat ook werkzoekenden uitdaagt om anders te kijken naar hun talenten en vaardigheden en te denken in kansen en mogelijkheden die deze arbeidsmarkt biedt.

Waarom en voor wie?
- ***Voor werkzoekenden.*** Om mensen die willen en kunnen werken aan een passende (deeltijd)baan of een leerwerktraject te helpen. Mét en zonder uitkering. Lees op de achterzijde wat de mogelijkheden zijn.
- ***Voor werkgevers.*** Om talentvolle kandidaten te vinden voor de vele openstaande vacatures. De Werkgeversservicepunten kunnen jou als werkgever hierbij ondersteunen en ontzorgen.

Hoe komen banen en talenten bij elkaar?
- Door als werkgever anders naar werk en mensen te kijken. Door niet alleen naar diploma's te kijken, maar juist ook naar de vaardigheden en capaciteiten van een werkzoekende. Met een baan op maat bied je werkzoekenden de kans om hun vaardigheden te benutten.
- Via wervingsroutes die in de praktijk goed blijken te werken:
  1. Open Hiring
  2. Innovatieve manieren van matching
  3. Leerwerktrajecten op de werkvloer
  4. Jobcarving + functiecreatie

Nieuwsgierig en wil je meer weten?
Kijk op **www.hoewerktnederland.nl** of op **www.werkgeversservicepunten.nl** voor een servicepunt bij jou in de buurt.

BAAN TALENT

Dichterbij dan je denkt.

***'Dichterbij dan je denkt'** is een initiatief van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in samenwerking met gemeenten, UWV, regio's, uitzendsector, landelijke werkgevers- en brancheorganisaties, vakbonden, SBB, het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW), onderwijsinstellingen en Start Foundation.*

szw_ddjd_factsheet_a4_download.pdf

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Op zoek naar talent?

- Meld jouw vacatures aan bij het Werkgeversservicepunt in je eigen buurt of regio.
- Het Werkgeversservicepunt ondersteunt je en bespreekt met jou onder meer wat een werkzoekende nodig heeft en van welke subsidies en regelingen je gebruik kunt maken.
- Nieuwsgierig naar de wervingsroutes, de ondersteuning van werkzoekenden en/of de beschikbare financiële regelingen? Kijk dan op **www.hoewerktnederland.nl**
- Ben je een landelijke werkgever met vestigingen in vier of meer arbeidsmarktregio's en wil je graag uniforme afspraken maken om mensen werk te bieden? UWV en Landelijk WSP Gemeenten helpen jou snel de juiste match te maken. Neem hiervoor contact op via: **Landelijkadviseurswgd@uww.nl** of **info@lwspgemeenten.nl**
- Als grote landelijke werkgever kun je ook terecht bij het Landelijk team Dichterbij dan je denkt. Dit is een samenwerkingsverband van diverse partners waaronder VNO-NCW/MKB-Nederland, de uitzendbranche, Landelijk WSP en de SBB. Zij ondersteunen je bij activiteiten rondom de wervingsroutes. Neem contact op met dit team via: **Dichterbijdanjedenkt@minszw.nl**

Wist je dat ...
werkgevers vaak ten onrechte denken dat werkzoekenden niet geschikt zijn voor hun bedrijf of dat werkzoekenden heel veel begeleiding nodig hebben?

Op zoek naar een baan?

- Juist nu zijn er mogelijkheden om weer aan het werk te komen. Het maakt niet uit of je wel of niet een uitkering hebt of dat je als ZZP'er bent gestopt met jouw bedrijf. Het maakt ook niet uit of je wel de juiste papieren hebt of relevante werkervaring. Er zijn werkgevers die in jou geïnteresseerd zijn en mee willen investeren in het ontwikkelen van jouw kennis en vaardigheden.
- Jij staat aan het roer van je eigen toekomst. Pak je kans en wij helpen je bij het ontdekken van je talenten en het vinden van werk dat bij jou past. Door bijvoorbeeld te werken en leren in de praktijk. Een (geschikte) baan is nu dichterbij dan je denkt!
- Het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) in jouw gemeente of de plaats waar jij wilt werken, helpt je graag verder en kijkt samen met jou wat jij nodig hebt.
  Kijk voor het RMT bij jou in de buurt op: **www.hoewerktnederland.nl/onderwerpen/regionale-mobiliteitsteams**

Wist je dat ...
werkzoekenden vaak ten onrechte denken dat ze niet geschikt zijn voor de banen die aangeboden worden omdat ze niet aan alle functie-eisen voldoen?

BAAN TALENT

Dichterbij dan je denkt.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 37 02-11-2022 16:05

A4 Menukaart

4 Wervingsroutes voor werkgevers

Ben je werkgever en lukt het niet om personeel te vinden? Ontdek hier vier wervingsroutes waarmee je als werkgever gemakkelijk met werkzoekenden in contact kunt komen.

Open Hiring

- Als werkgever bepaal jij de minimale functievereisten, maak je de vacatures bekend en open je een wachtlijst.
- De geïnteresseerde werkzoekende die zich als eerste inschrijft, krijgt de baan. Een cv, diploma of arbeidservaring doet er niet toe.
- Het WSP in de buurt kan je helpen bij de procedure, uitvoering en bij vragen.

Innovatieve manieren van matching

- Je kunt op een innovatieve en laagdrempelige manier in contact komen met potentiële werknemers. Denk aan een (online) banenmarkt, videopitch, meet & greet of andere matchingsactiviteiten.
- Het WSP kan ondersteunen bij de werving en de organisatie van deze activiteiten.

Leerwerktrajecten
(waaronder praktijkleren in het mbo)

- Opleiden of (om)scholen van nieuwe en huidige werknemers kan een oplossing zijn om jouw vacatures te vervullen. Dat kan via een groot of klein leerwerktraject op maat, in samenwerking met onderwijsinstellingen en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), onder andere via Praktijkleren in het mbo. Het WSP kan je hierbij ondersteunen.
- SBB brengt in kaart wat een (aankomend) medewerker in jouw bedrijf kan leren, kan je ondersteunen bij de erkenning als leerbedrijf en bij het opleiden van een medewerker als praktijkbegeleider van nieuwe medewerkers.
- Via RVO kun je subsidie krijgen voor het inschakelen van een praktijkbegeleider die de nieuwe medewerker op de werkvloer begeleidt (via de subsidieregeling Praktijkleren of subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg).

Jobcarving en functiecreatie

- Je kunt taken van bestaande functies afsplitsen en samenvoegen tot een of meerdere nieuwe functies. Zo kun je een functie passend maken bij de kennis en vaardigheden van een werkzoekende, of een aangepaste vacature openstellen zodat deze interessant wordt voor een bredere doelgroep.
- Het WSP kan jou informeren en adviseren over de potentie en invulling van jobcarving en functiecreatie.

Ondersteuning

Als werkgever kun je bij het werven van personeel op allerlei manieren ondersteund worden.

Werkgeversservicepunten (WSP's)
Je kunt kosteloos bij WSP's terecht voor:
- Voordracht en plaatsing van passende kandidaten, inclusief nazorg.
- Advies over de instrumenten en voorzieningen die bij een plaatsing beschikbaar kunnen zijn.
- Advies over het inclusief organiseren van werk, bijv. hulp bij aanpassen en opknippen van functies.
- Informatie over de (regionale) arbeidsmarkt en relevante wet- en regelgeving.

Financiële tegemoetkomingen
Er zijn mogelijk verschillende financiële voordelen beschikbaar, afhankelijk van de (uitkerings)achtergrond van de werknemer:
- (Forfaitaire) loonkostensubsidie of loondispensatie.
- Tijdelijke proefplaatsing.
- No-riskpolis.
- Loonkostenvoordelen.
- Lage-inkomensvoordeel.

Hulp voor werkzoekenden

Er zijn in Nederland **35 Regionaal mobiliteitsteams** (RMT's) die werkenden en werkzoekenden gratis helpen bij het ontwikkelen van talent, vinden van werk en in contact brengen met het UWV of gemeente. Dit vergroot de kans dat je als werkgever goed voorbereide, gemotiveerde en geschikte kandidaten op gesprek krijgt. RMT's bieden de volgende ondersteuning:
- Hulp bij sollicitatievaardigheden.
- Hulp bij matching met werkgevers.
- Arbeidsmarktoriëntatie en loopbaanbegeleiding.
- Versterken arbeidsmarktpositie (bijv. werkfitcursus, werknemersvaardigheden en taal leren).
- Maatwerkbudget voor werkhervatting (bijv. tegemoetkoming reiskosten).
- Hulp bij schulden, zorg, gezin en andere problemen.

Ondersteuning bij de 4 wervingsroutes

Voor iedereen die gaat werken via de 4 wervingsroutes (ook niet-uitkeringsgerechtigden), is er allerlei ondersteuning voor als het nodig is:
- Jobcoaching.
- Lifecoaching.
- Bijdrage aan om- en bijscholing (o.a. via praktijkleren en STAP-budget) en begeleiding bij scholing.
- Vergoeding van hulpmiddelen, aanpassingen van de werkplek of vervoer, tolkvoorzieningen en/of voorzieningen voor mensen met een visuele beperking.

Extra ondersteuning voor bijstandsgerechtigden
- Adviesgesprek financiële gevolgen van aan het werk gaan (via de uitkeringnaarwerk-berekenaar).
- Makkelijke terugval op de bijstandsuitkering:
- Optie 1: Kortdurende proefplaatsing, daarna half jaar makkelijke terugval op bijstand;
- Optie 2: Contract (evt. met half jaar forfaitaire loonkostensubsidie) + half jaar makkelijke terugval op bijstand.

Meer informatie?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met een Werkgeversservicepunt bij jou in de buurt.

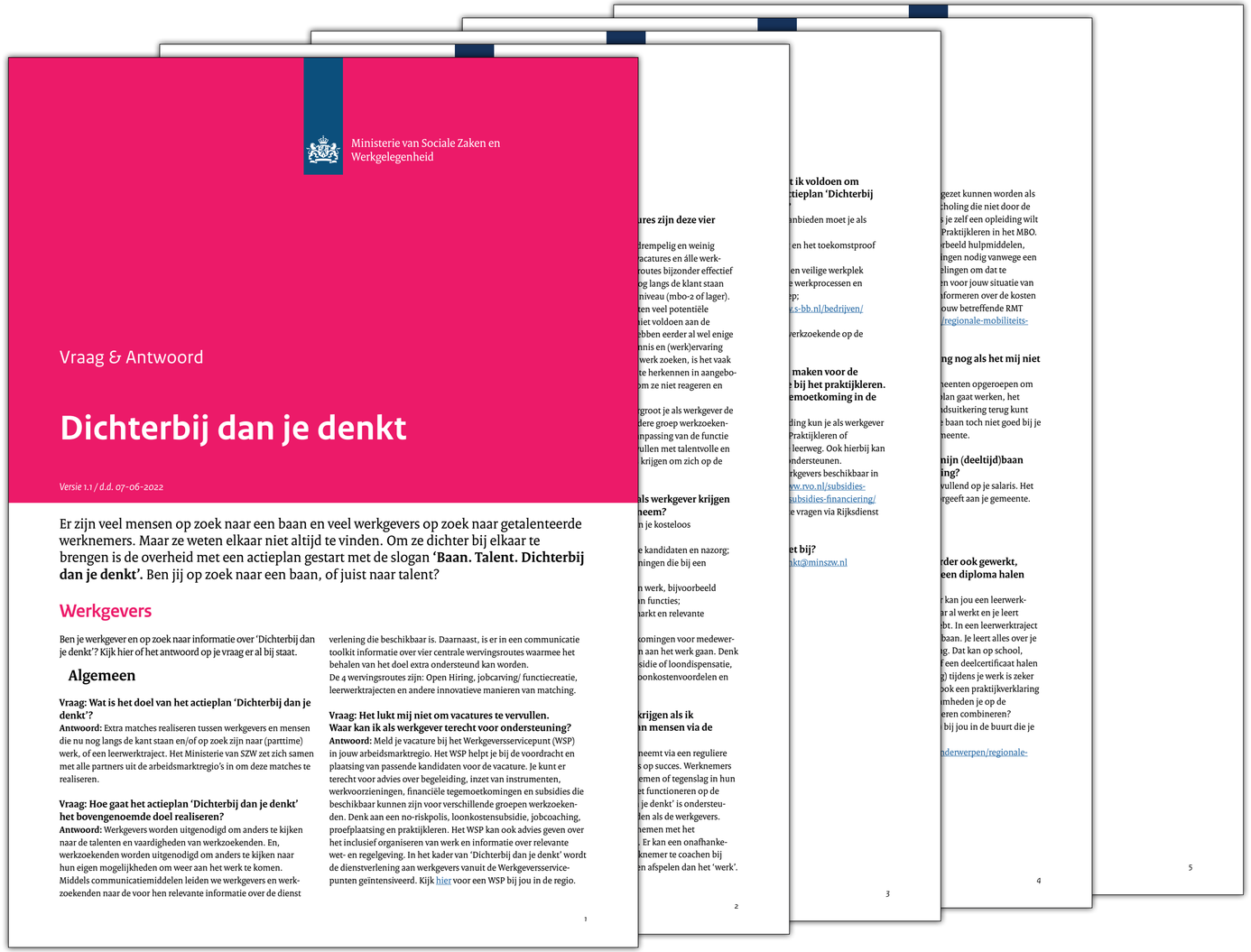
szw_ddjd_menukaart.pdf

Gebruik

I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 38 02-11-2022 16:05

A4 Vraag en Antwoord



szw_ddjd_vraag_antwoord_a4.pdf

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 39 02-11-2022 16:05

A4 Vindplaatsen werkzoekenden

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Waar vind je als werkgever de werkzoekenden?

Alle werkzoekenden die een uitkering ontvangen, onder de Wet banenafspraak vallen of met een actief cv op Werk.nl staan, zijn bekend bij gemeenten en UWV. Maar er is ook een groep die gedeeltelijk werkloos of werkzoekend is en niet geregistreerd staat. Dit zijn de niet-uitkeringsgerechtigden die om uiteenlopende redenen niet aan het werk zijn. In het kader van het actieplan Dichterbij dan je denkt, bundelen UWV en gemeenten hun krachten om ook niet-uitkeringsgerechtigden die aan het werk kunnen en willen te bereiken.

Daarnaast is er een grote groep werknemers niet fulltime werkt vanwege een studie/opleiding of zorgtaken, maar die wel meer uren zou willen werken. Juist in tijden van krapte op de arbeidsmarkt is deze groep interessant voor werkgevers.

Om deze (potentieel) werkzoekenden te vinden en te benaderen, hebben we een aantal 'vindlocaties' op een rij gezet waar je in eerste instantie misschien niet aan denkt. Gebruik deze locaties bij het verspreiden van je vacatures:

- Buurthuizen, jongerenpunten, wijkcentra, scholen en schoolpleinen, streetcornerwork, stadsloketten, etc.
- Markten, bibliotheken, gebedshuizen, sportkantines, voetbalstadions, banenmarkten, etc.
- In de wijken. Maak hier gebruik van sleutelfiguren/vertrouwenspersonen van de wijk. Zij kennen de betreffende cultuur, weten wat er speelt en zij benaderen bewoners op een vertrouwde manier, in hun eigen taal en in de voor hen bekende omgangsvorm. Daarnaast werken zij samen met verschillende organisaties die ook deze gemeenschappen weten te bereiken.
- Creëer een vrije ontmoetingsplaats met de uitstraling: 'Wees welkom', 'Niks moet', 'Kan ik je helpen of wil je even rondkijken'.

Ga met bezoekers in gesprek om te bespreken wat ze bezighoudt en of je als werkgever iets voor ze kunt betekenen in de vorm van een (deeltijd) baan.

Door de personen die niet (fulltime) werken in hun eigen omgeving op te zoeken, is er veel winst te behalen. Op deze manier worden nieuwe kandidaten gevonden, die via Werk.nl niet bekend zijn. Het vraagt wel iets van een werkgever maar er zijn zo veel geschikte personen te vinden die je vacatures kunnen vervullen.

Zelf een nieuwe medewerker werven en opleiden?
Vraag een erkenning aan bij SBB en plaats uw vacature via MijnSBB op Leerbanenmarkt.nl.

szw_ddjd_vindplaatsen_a4.pdf

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de video's uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 40 02-11-2022 16:05

Open Hiring® - Start Foundation

Open Hiring® - Werkgevers informatie

szw_ddjd_werkgevers_informatie_open_hiring.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 42 02-11-2022 16:05

Open Hiring® - Algemene informatie

szw_ddjd_algemene_informatie_open_hiring.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 43 02-11-2022 16:06

Open Hiring® - Principes & Spelregels

szw_ddjd_principes_en_spelregels_open_hiring.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 44 02-11-2022 16:06

Open Hiring® - Infographic

szw_ddjd_open_hiring_infografic.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 45 02-11-2022 16:06

Open Hiring® - Template vacatureteks

Een baan zonder sollicitatiegesprek

<*bedrijfsnaam*> doet het anders
Wij voeren geen sollicitatiegesprek.
Wij stellen geen vragen over je (werk)verleden.
Jij bepaalt zelf of je geschikt bent voor onze vacature.
Dus wil jij werken op <*afdeling*>?
<Extra info, bijv.: en kan jij 10 kilo tillen en 4 uur per dag staand werken?
Of: Beschik je over eigen vervoer?>
Dan ben je van harte welkom bij <*bedrijfsnaam*>

Wij bieden jou:
- Werkzaamheden <bijv.: Diverse assemblage en logistieke werkzaamheden.>
- Uren (bijv. in overleg tussen 0-40 uur.)
- Werktijden <bijv. (in overleg) tussen 08:00 – 17.00 uur.>
- Werkdagen <bijv. (in overleg) van maandag t/m vrijdag.>

Kom langs en schrijf je in
Wanneer: vanaf <*datum*>, elke <*dag*> tussen <*tijd*> en <*tijd*> uur.
Adres: <*straat, nummer*> in <*plaats*>.

Let op: <*extra details, zoals bijv.: plaats van inschrijving*>

Tot snel!

Meer informatie? Zie <*website*>

Open Hiring®. Een baan zonder sollicitatiegesprek.

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 46 02-11-2022 16:06

Werkgeversservicepunten

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Werkgeversservicepunten naar regio

Achterhoek	www.wspachterhoek.nl
Amersfoort	www.wspregioamersfoort.nl
Drechtsteden	www.baanbrekenddrechtsteden.nl
Drenthe	www.wspdrenthe.nl
Flevoland	www.flevolandwerkt.info
FoodValley	www.wsp-regiofoodvalley.nl
Friesland	www.fryslanwerkt.nl
Gooi- en Vechtstreek	www.wspgooienvechtstreek.nl
Gorinchem	www.wspavregio.nl
Groningen	www.werkinzicht.nl
Groot-Amsterdam	www.wspgrootamsterdam.nl
Haaglanden	www.wsphaaglanden.nl
Helmond de Peel	www.senzer.nl
Holland Rijnland	www.wsphollandrijnland.nl
Midden-Gelderland	www.werkgeversservicepuntmg.nl
Midden-Holland	www.wspmidden-holland.nl
Midden-Limburg	www.wsp-ml.nl
Noord-Holland Noord	www.wsp-nhn.nl
Noord-Limburg	www.wspnoordlimburg.nl
Noordoost-Brabant	www.wspnoordoostbrabant.nl
Regio Zwolle	www.wspregiozwolle.nl
Rijk van Nijmegen	www.wspnijmegen.nl www.werkbedrijfvvn.nl
Rijnmond	www.wsprijnmond.nl
Rivierenland	www.wsprivierenland.nl
Stedendriekoek en Noord Veluwe	www.factorwerk.nl
Twente	www.werkpleintwente.nl
Utrecht-Midden	www.wsp-utrecht-midden.nl
Midden-Brabant	www.wspmiddenbrabant.nl
West-Brabant	www.wspwestbrabant.nl
Zaanstreek-Waterland	www.wspzaanstreekwaterland.nl
Zeeland	www.aandeslaginzeeland.nl www.wspoosterschelderegio.nl www.wspzvl.nl www.orioniswalcheren.nl
Zuid-Kennemerland en IJmond	*Regionale website werkgeversservicepunt nog niet beschikbaar* *wel subregionale werkgeversservicepunt* www.ijmondwerkt.com wspteam.nl
Zuid Limburg	zuidlimburg.werk.nl www.wspparkstad.nl
Zuid Oost Brabant	www.o4werkt.nl
Zuid Holland Centraal	www.zhcwerkt.nl

Kijk op hoewerktnederland.nl voor meer gegevens over de arbeidsmarktregio's.

Kijk op **hoewerktnederland.nl**

szw_ddjd_werkgeversservicepunten.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 47 02-11-2022 16:06

Offline middelen

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 48 02-11-2022 16:06

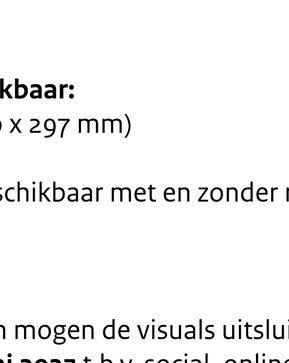
Posters - staand - versie Koerier

Er zijn diverse formaten beschikbaar:
A3 (297 x 420 mm) en A4 (210 x 297 mm)

Bovenstaande formaten zijn beschikbaar met en zonder ruimte voor een partnerlogo.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de visuals uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR, posters en print (geen billboards/abri's).

Hebt u een groter formaat nodig?
Neem dan contact op met het Ministerie van SZW, zie contactpagina. Mocht u een Indesign bestand nodig hebben om het partnerlogo te kunnen plaatsen, neem dan ook contact op (zie contactpagina).



szw_ddjd_poster_koerier_a3_staand.pdf

szw_ddjd_poster_koerier_a4_staand.pdf

szw_ddjd_poster_koerier_a3_staand_partnerlogo.pdf

szw_ddjd_poster_koerier_a4_staand_partnerlogo.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 49 02-11-2022 16:06

Posters - liggend - versie Koerier

Er zijn diverse formaten beschikbaar:
A3 (420 x 297 mm) en A4 (297 x 210 mm)

Bovenstaande formaten zijn beschikbaar met en zonder ruimte voor een partnerlogo.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de visuals uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR, posters en print (geen billboards/abri's).

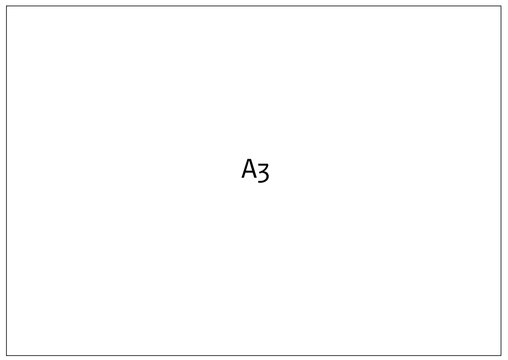
Hebt u een groter formaat nodig?
Neem dan contact op met het Ministerie van SZW, zie contactpagina. Mocht u een Indesign bestand nodig hebben om het partnerlogo te kunnen plaatsen, neem dan ook contact op (zie contactpagina).

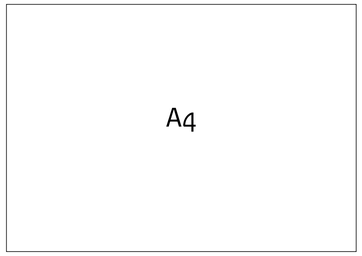
szw_ddjd_poster_koerier_a3_liggend.pdf

szw_ddjd_poster_koerier_a4_liggend.pdf

szw_ddjd_poster_koerier_a4_liggend_partnerlogo.pdf

szw_ddjd_poster_koerier_a4_liggend_partnerlogo.pdf





NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 50 02-11-2022 16:06

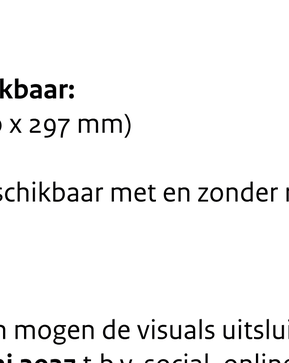
Posters - staand - versie Monteur

Er zijn diverse formaten beschikbaar:
A3 (297 x 420 mm) en A4 (210 x 297 mm)

Bovenstaande formaten zijn beschikbaar met en zonder ruimte voor een partnerlogo.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de visuals uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR, posters en print (geen billboards/abri's).

Hebt u een groter formaat nodig?
Neem dan contact op met het Ministerie van SZW, zie contactpagina. Mocht u een Indesign bestand nodig hebben om het partnerlogo te kunnen plaatsen, neem dan ook contact op (zie contactpagina).



szw_ddjd_poster_monteur_a3_staand.pdf

szw_ddjd_poster_monteur_a4_staand.pdf

szw_ddjd_poster_monteur_a3_staand_partnerlogo.pdf

szw_ddjd_poster_monteur_a4_staand_partnerlogo.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 51 02-11-2022 16:06

Posters - liggend - versie Monteur

Er zijn diverse formaten beschikbaar:
A3 (420 x 297 mm) en A4 (297 x 210 mm)

Bovenstaande formaten zijn beschikbaar met en zonder ruimte voor een partnerlogo.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de visuals uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **14 juni 2023** t.b.v. social, online en PR, posters en print (geen billboards/abri's).

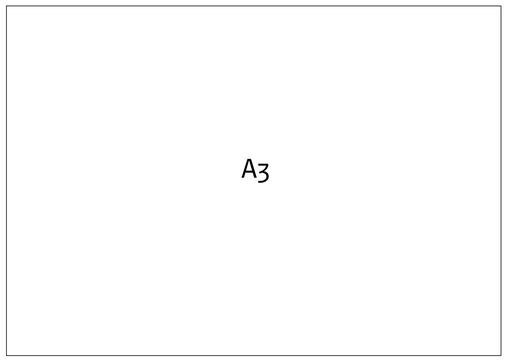
Hebt u een groter formaat nodig?
Neem dan contact op met het Ministerie van SZW, zie contactpagina. Mocht u een Indesign bestand nodig hebben om het partnerlogo te kunnen plaatsen, neem dan ook contact op (zie contactpagina).

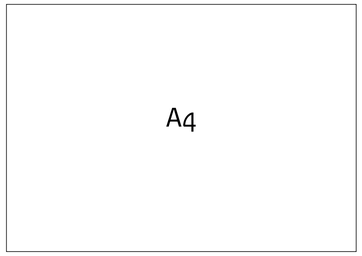
szw_ddjd_poster_monteur_a3_liggend.pdf

szw_ddjd_poster_monteur_a4_liggend.pdf

szw_ddjd_poster_monteur_a3_liggend_partnerlogo.pdf

szw_ddjd_poster_monteur_a4_liggend_partnerlogo.pdf





NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 52 02-11-2022 16:06

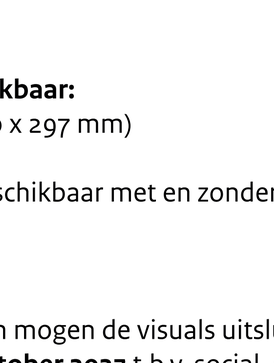
Posters - staand - versie 50+ Horeca

Er zijn diverse formaten beschikbaar:
A3 (297 x 420 mm) en A4 (210 x 297 mm)

Bovenstaande formaten zijn beschikbaar met en zonder ruimte voor een partnerlogo.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de visuals uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR, posters en print (geen billboards/abri's).

Hebt u een groter formaat nodig?
Neem dan contact op met het Ministerie van SZW, zie contactpagina. Mocht u een Indesign bestand nodig hebben om het partnerlogo te kunnen plaatsen, neem dan ook contact op (zie contactpagina).



szw_ddjd_poster_horeca_a3_staand.pdf

szw_ddjd_poster_horeca_a4_staand.pdf

szw_ddjd_poster_horeca_a3_staand_partnerlogo.pdf

szw_ddjd_poster_horeca_a4_staand_partnerlogo.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 53 02-11-2022 16:06

Posters - liggend - versie 50+ Horeca

Er zijn diverse formaten beschikbaar:
A3 (420 x 297 mm) en A4 (297 x 210 mm)

Bovenstaande formaten zijn beschikbaar met en zonder ruimte voor een partnerlogo.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de visuals uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR, posters en print (geen billboards/abri's).

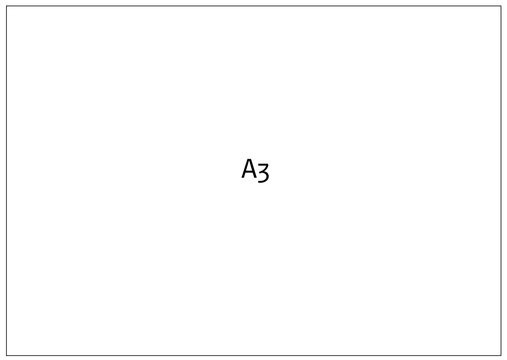
Hebt u een groter formaat nodig?
Neem dan contact op met het Ministerie van SZW, zie contactpagina. Mocht u een Indesign bestand nodig hebben om het partnerlogo te kunnen plaatsen, neem dan ook contact op (zie contactpagina).

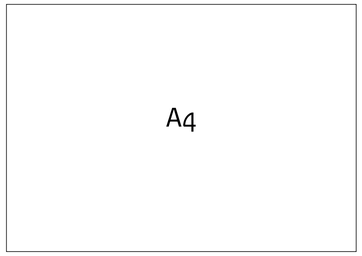
szw_ddjd_poster_horeca_a3_liggend.pdf

szw_ddjd_poster_horeca_a4_liggend.pdf

szw_ddjd_poster_horeca_a3_liggend_partnerlogo.pdf

szw_ddjd_poster_horeca_a4_liggend_partnerlogo.pdf





NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 54 02-11-2022 16:06

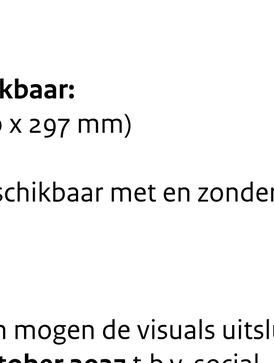
Posters - staand - versie 50+ Retail

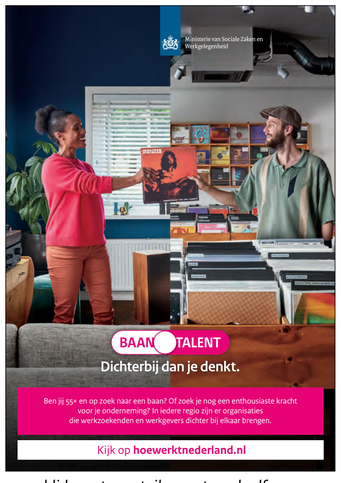
Er zijn diverse formaten beschikbaar:
A3 (297 x 420 mm) en A4 (210 x 297 mm)

Bovenstaande formaten zijn beschikbaar met en zonder ruimte voor een partnerlogo.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de visuals uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR, posters en print (geen billboards/abri's).

Hebt u een groter formaat nodig?
Neem dan contact op met het Ministerie van SZW, zie contactpagina. Mocht u een Indesign bestand nodig hebben om het partnerlogo te kunnen plaatsen, neem dan ook contact op (zie contactpagina).





szw_ddjd_poster_retail_a3_staand.pdf

szw_ddjd_poster_retail_a4_staand.pdf

szw_ddjd_poster_retail_a3_staand_partnerlogo.pdf

szw_ddjd_poster_retail_a4_staand_partnerlogo.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 55 02-11-2022 16:06

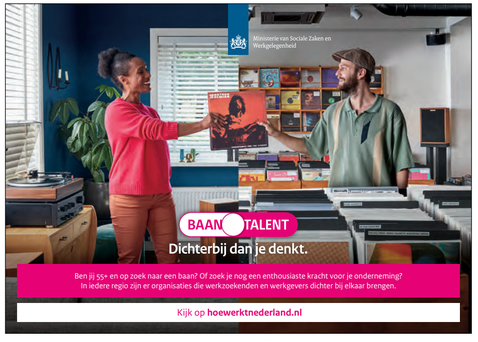
Posters - liggend - versie 50+ Retail

Er zijn diverse formaten beschikbaar:
A3 (420 x 297 mm) en A4 (297 x 210 mm)

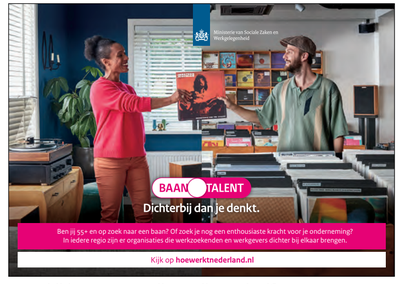
Bovenstaande formaten zijn beschikbaar met en zonder ruimte voor een partnerlogo.

Gebruik
I.v.m. auteurs- en portretrechten mogen de visuals uitsluitend worden gebruikt in Nederland t/m **31 oktober 2023** t.b.v. social, online en PR, posters en print (geen billboards/abri's).

Hebt u een groter formaat nodig?
Neem dan contact op met het Ministerie van SZW, zie contactpagina. Mocht u een Indesign bestand nodig hebben om het partnerlogo te kunnen plaatsen, neem dan ook contact op (zie contactpagina).

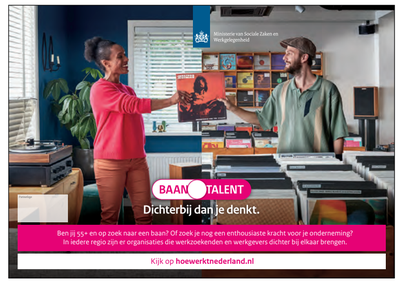


szw_ddjd_poster_retail_a3_liggend.pdf

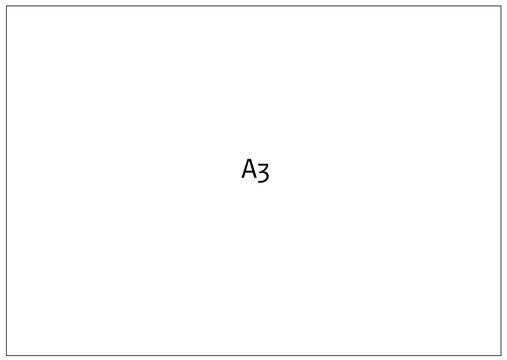


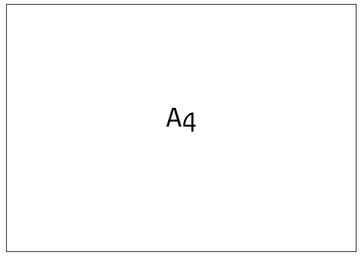
szw_ddjd_poster_retail_a4_liggend.pdf

szw_ddjd_poster_retail_a3_liggend_partnerlogo.pdf



szw_ddjd_poster_retail_a4_liggend_partnerlogo.pdf





NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 56 02-11-2022 16:06

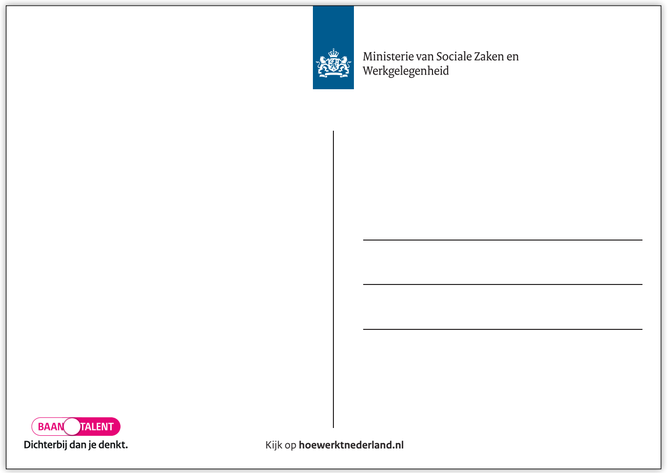
Ansichtkaart - 210 x 148 (A5)

Voorzijde

szw_ddjd_ansichtkaart_monteur.pdf

szw_ddjd_ansichtkaart_koerier.pdf

Achterzijde



NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 57 02-11-2022 16:06

Ansichtkaart - 210 x 148 (A5) Versie 50+

Voorzijde

Achterzijde

szw_ddjd_ansichtkaart_50-plus.pdf

szw_ddjd_ansichtkaart_50-plus.pdf:2

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 58 02-11-2022 16:06

Roll-up banier - 85 x 200 cm

szw_ddjd_banier_gdjeb_koerier_85x200.pdf

szw_ddjd_banier_gdjeb_monteur_85x200.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 59 02-11-2022 16:06

Roll-up banier - 85 x 200 cm

szw_ddjd_banier_wzdv_koerier_85x200.pdf

szw_ddjd_banier_wzdv_monteur_85x200.pdf

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 60 02-11-2022 16:06

Contactpagina

Vragen?

Als u vragen hebt, kunt u contact opnemen met:

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
dichterbijdanjedenkt@minszw.nl

NLP21154005_szw_ddjd_toolkit_dr05pb.indd 61 02-11-2022 16:06