



## Vraag & Antwoord

# Subsidieregeling Nederland leert door

Versie 1.0 / d.d. 06-04-2022

### De top-3 veelgestelde vragen:

#### 1. Moet ik zelf iets betalen of voorschieten?

Nee. De opleider bij wie je je inschrijft, handelt de administratie en de kosten af. Jij hoeft zelf nooit te betalen of voor te schieten.

#### 2. Kan ik de cursus onder werktijd volgen?

Dat hangt af van je werkgever. Bij de ene baan is dit makkelijker dan bij de andere. In principe kun je zelf bepalen om deel te nemen aan de scholing. Wel kan het verstandig zijn om het te bespreken met je werkgever.

#### 3. Is het aantal beschikbare scholingstrajecten beperkt?

Ja. Dit jaar heeft het ministerie van Sociale Zaken subsidie voor 55.000 kosteloze scholingstrajecten beschikbaar gesteld. Zodra de gratis cursussen en trainingen niet meer beschikbaar zijn, wordt dit op [hoewerktnederland.nl](https://hoewerktnederland.nl) duidelijk vermeld. Wees er dus op tijd bij.

### Andere vragen en antwoorden:

#### Het maximaal aantal scholingstrajecten is bereikt. Wat nu?

Zodra de 55.000 trajecten zijn vergeven, is er helaas geen gratis scholing meer beschikbaar. De regeling Nederland leert door is gestart in 2020 en alleen nog dit jaar beschikbaar. Bekijk ook de mogelijkheden voor financiering van scholing bij [STAP](#).

#### Ik wil mezelf bij- of omscholen, maar ik weet niet welk scholingstraject ik moet kiezen. Wat moet ik doen?

Wil je jezelf bij- of omscholen, maar weet je niet goed waar je moet beginnen? Dan is het handig om gebruik te maken van het loopbaanadvies. De loopbaancoach helpt jou de goede richting op en begeleidt je in je keuze voor het scholingstraject. Neem bijvoorbeeld contact op met een vakbond of met een adviseur van het Leerwerkloket. Je kunt ook kijken in de online zoekmachine die het aanbod gratis scholing in beeld brengt. Kijk op [hoewerktnederland.nl](https://hoewerktnederland.nl) voor de mogelijkheden.

#### Kan ik zelf een scholingstraject kiezen?

Ja, dit kun je zelf kiezen. Kijk op [hoewerktnederland.nl](https://hoewerktnederland.nl) voor de mogelijkheden.

#### Uit wat voor soort scholingstrajecten kan ik kiezen?

Je kunt kiezen voor scholingstrajecten bij erkende onderwijsinstellingen die een subsidie hebben gekregen van het ministerie van SZW. Deze zijn terug te vinden in de online zoekmachine op [hoewerktnederland.nl](https://hoewerktnederland.nl)

Je kunt kiezen voor een kortdurende cursus (bijvoorbeeld via een leerpakket of abonnement) om een specifieke vaardigheid te leren of om een vakgerichte bijscholing te volgen. Een ideale manier om je kennis of vaardigheden uit te breiden en te verbeteren. Om jezelf te verbeteren, om binnen het bedrijf ander werk te kunnen verrichten, of om beter inzetbaar te zijn bij een andere organisatie. De cursus of opleiding die je doet, kan ook een eerste stap zijn richting omscholing naar een ander beroep of andere loopbaan met betere arbeidsmarktkansen.

Kortom, de trajecten lopen uiteen van:

- Kortdurende cursussen om vaardigheden te verbeteren,
- Cursussen en trainingen gericht op verbeteren vaardigheden en vakgerichte bijscholing,
- Vakgerichte modules, oriëntatie op omscholing.

### **Hoelang duurt een scholingstraject?**

Dat hangt af van de cursus of de training die je wilt volgen. Het varieert van een week tot een aantal maanden. Het scholingstraject moet in ieder geval vóór 31 december 2022 worden afgerond.

Het aantal uur dat je bezig bent, varieert ook. Er worden leerpakketten en abonnementen aangeboden waarvan de 'werklast' minimaal 8 uur is. Daarnaast zijn er ook trainingen beschikbaar gericht op het (verder) ontwikkelen van vaardigheden en kennis met een minimale werklast van 150 uur of meer.

### **Is de scholing ook online te volgen?**

Sommige cursussen of trainingen wel, andere niet. De opleider zal dit aangeven.

### **Heb ik toestemming van mijn werkgever nodig?**

Nee. In principe kun je zelf bepalen om deel te nemen aan de scholing. Wel kan het verstandig zijn om het te bespreken met je werkgever. Samen kun je bespreken welke scholing je positie op de arbeidsmarkt of binnen het bedrijf kan versterken en of je dit tijdens werktijd kunt doen.

### **Ik wil een scholingstraject volgen, maar mijn werkgever vindt het geen goed idee. Wat kan ik doen?**

Het is vervelend wanneer je werkgever het niet met je keuze eens is. Bespreek met hem wat zijn bezwaren zijn en wat jouw redenen zijn om het wel te willen. Voor een inschrijving is toestemming van je werkgever niet nodig. Wanneer jouw opleiding geen invloed heeft op je werk, kun je zelf beslissen of je wel of niet een traject wilt volgen.

### **Ik ben al 60+. Kan ik gebruikmaken van deze regeling?**

Ja. De regeling Nederland leert door is er voor iedereen van 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd met een relatie tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Dit geldt dus voor werknemers, flexwerkers, zzp'ers en ondernemers, maar ook voor mensen die nu geen werk hebben.

### **Ik sta aan het begin van mijn carrière.**

#### **Kan ik gebruikmaken van deze regeling?**

Ja. De regeling Nederland leert door is er voor iedereen van 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd met een relatie tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Dit geldt dus voor werknemers, flexwerkers, zzp'ers en ondernemers, maar ook voor mensen die nu geen werk hebben.

#### **Ik heb geen startkwalificatie. Kan ik gebruikmaken van deze regeling?**

Ja. De regeling Nederland leert door is er voor iedereen van 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd met een relatie tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Dit geldt dus voor werknemers, flexwerkers, zzp'ers en ondernemers, maar ook voor mensen die nu geen werk hebben.

### **Ik werk fulltime. Hoe kan ik een cursus of opleiding combineren met mijn werk en mijn privé-leven?**

Het is goed om vooraf na te denken of een scholingstraject te combineren is met je werk- en thuissituatie. Bespreek dit thuis en met je werkgever. Wellicht zijn er mogelijkheden waar je zelf nog niet aan gedacht hebt.

### **Staan de invulling en datum/tijd per cursus of opleiding vast?**

Dit varieert per cursus en training. Neem contact op met de aanbieder voor meer informatie.

### **Ik heb een leuke cursus gezien, maar op het aangegeven cursusmoment kan ik niet. Wat moet ik doen?**

Neem contact op met de aanbieder voor meer informatie.

### **Mag ik meerdere scholingstrajecten tegelijkertijd doen?**

Ja. Het is wel verstandig om rekening te houden met de studiebelasting en de periode waarbinnen het scholingstraject moet worden afgerond.

### **Tot wanneer geldt de regeling Nederland leert door?**

Zolang het maximumaantal scholingstrajecten nog niet is bereikt en uiterlijk tot 31 december 2022. Houd de website [hoewerktnederland.nl](https://hoewerktnederland.nl) in de gaten voor meer informatie.

### **Wat gebeurt er als ik het scholingstraject niet afmaak?**

Wanneer het je niet lukt om het scholingstraject af te maken, is het slim om dit te melden bij degene die de cursus of training aanbiedt. De aanbieder kan het dan aan iemand anders aanbieden. De kosten voor het niet afmaken van een scholingstrajecten mogen niet aan jou worden doorberekend.

### **Mag ik wisselen van cursus of opleiding als ik de cursus of opleiding niet interessant/leuk vind?**

Neem contact op met degene die de cursus of training aanbiedt om te kijken of er mogelijkheden zijn om te wisselen. Het is belangrijk om vooraf goed na te denken of een cursus of opleiding bij je past. Je werkgever of vakbond kan je daarbij helpen. Als je jezelf wilt bij- of omscholen, maar je weet niet goed waar je moet beginnen, is het handig om gebruik te maken van het gratis loopbaanadvies.

### **Hoe weet ik zeker dat het gekozen scholingstraject op mijn niveau is?**

Bespreek dit met degene die de cursus of training aanbiedt.

### **Krijg ik, na het volgen van een scholingstraject, een certificaat of diploma?**

Dit verschilt per opleiding en is aangegeven bij de omschrijving van het scholingstraject.

### **Is Nederland leert door ook voor werkgevers?**

Ja. Ook als werkgever kun je een opleiding volgen.

Wil je als werkgever een toekomstgericht opleidings- en ontwikkelplan voor je hele bedrijf? Vraag de SLIM-subsidie voor mkb-ondernemers aan. Bijvoorbeeld voor het in kaart brengen van scholings- en opleidingsbehoeften in je onderneming of het verkrijgen van loopbaanadviezen voor je werknemers. Ook het oprichten van een bedrijfsschool en het aanbieden van een praktijkleerplaats in de derde leerweg komen in aanmerking. Kijk voor meer informatie op [www.hoewerktnederland.nl/slim](http://www.hoewerktnederland.nl/slim)

### **Hoe regel ik als werkgever de financiën voor het scholingstraject van mijn werknemer(s)?**

Het scholingstraject wordt via een subsidieregeling door de overheid vergoed aan de aanbieder van het traject. Je hoeft hier als werkgever dus niets voor te regelen.

### **Ik ben werkzoekende. Kan ik ook gratis een cursus of training volgen?**

Ja. Je mag naast de dienstverlening die UWV biedt zelf een ontwikkeladviestraject volgen of gebruikmaken van de scholingsmogelijkheden van Nederland leert door. Je moet wel altijd aan de verplichtingen voldoen die horen bij de uitkering die je ontvangt, zoals bijvoorbeeld de sollicitatieplicht.

### **Door wie wordt Nederland leert door aangeboden?**

De subsidieregeling Nederland leert door is een initiatief van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.